

变了 也没变

今年是公司成立十周年,同时公司也将搬迁至北蝉更名为浙江恒尊新材料有限公司,从年初得知即将搬迁的消息开始一直想提笔写点什么,却又觉得才疏学浅,短短文字枯燥乏味表达不了自己的感情。就这样一天天随着时间流逝。直到今天看着车间的蒸汽釜缓缓运出厂区,真切切的,才发现自己内心多么的不舍。

十年前填海、厂区基建,吹着海风、迎着渣渣土的车卷起的黄沙,看着混凝土的办公楼、钢结构厂房一点的成形,一部部机器组成在当时已是先进的自动流水线。在公司工作十年了,说长不长,却很庆幸这是自己的第一份工作能保持初心,努力工作者。虽然有时候很累,却从未想过离开,曾经刚踏入工作还给自己定了个口号:为公司奉献一生。同事间变成老战友,有来的,也有离开的,大家是战友更是亲人,一起为企业奋斗着。在车间,一张张淳朴的脸上显露着劳动的快乐,从原始的水泥沙子到最后从蒸汽釜出来的砌块那都是劳动的成果;在办公楼,一间间办公室,阵阵键盘敲打的声音显露着劳动的节奏,从打印机出来的那都是劳动的果实,此起彼伏的电话声显示着我们的忙碌。我们汗流浹背却依然笑容灿烂,遇到困难依然风雨无阻前行。

也许我们都是默默无闻的,没有惊人的业绩,没有耀眼的光环,平平凡凡。但我

们感激公司给我们工作的机会,给我们成长的平台,领导的关怀,同事的帮助使我们在工作中学习、锻炼、成长。在这个大家庭里,每个人的职位、岗位、工种各有不同。但我们都不遗余力的奉献自己的智慧和力量。十年的时间,让我们变得默契,战胜一个困难,取得成果。

十年后,我们的公司地址要变了,名字也变了,可是我相信没变的依然是我们对企业的忠诚与热爱,不变的依然是我们对公司更加美好的明天而做出的努力与奉献。我们是公司的成员,更是公司的孩子,企业是我们的家相信我们的企业会越来越美好。
(恒尊幕墙体公司 张舟燕)



生活中最高的境界

恩格斯曾经说过“有所作为是生活中最高的境界”。每个人都将经历年少,在迷茫的年少时光,又应该如何去定义有所作为,有的放矢?学习、工作、生活,每一个阶段,每一个步骤,又该如何去“有所为”?现实的残酷让大多数人只能沦为平淡,那“最高境界”似乎是我们常人难以企及的。其实不然,常人的“有所作为”即是敬业,兢兢业业地做好自己分内之事,守好自己的那一亩三分地,这就是我们常人的“生活中最高的境界”。

但愿苍生俱保暖,不辞辛苦出山林。买买提江·吾买尔,三十多年的老村支书,立足乡村,身先士卒,爱岗敬业,带给我们的不仅仅是感动,更是我们对于岗位的一份执着。杨善洲,一心为民,放弃安享晚年的机会,一头扎入山林,为的只是兑现自己当初对百姓的承诺,爱岗、敬岗,在他眼里这就是生活的最高境界。他们的事迹广为流传,勉励着我们,敬业二字需铭记。在岗位上,需要学习的地方有太多太多,刚入职我们的可能无法做到专业,那么就要做到敬业。但是什么样的自己才能算得上敬业?

热情便是敬业的一种体现。热情代表着你对于岗位的一种态度,对于岗位应该具备的兴趣。都说兴趣是最好的老师,上学时期对某门课程感兴趣,这门课程的成绩必然不错。步入职场,面对自己的工作,只有对自己的工作充满了热情才能对每次挑战欣然接受,每次面对困难都迎难而上。缺乏对事业的热情,有再多的才华都毫无用武之地,因为对待工作感受更多的会是无趣,对待工作更多的会是推脱。

工匠精神是敬业的另一种体现。雷锋同志的螺丝钉精神之所以为众人称道,是因为即使它处于毫不起眼的位,却依旧坚守自己的岗位,一丝不苟地工作。有些人认为在机械化的时代,螺丝钉已经落伍了,其实并不然。“工匠精神”在“螺丝钉”的基础上增加了对于“精”的理念与追求。我国从粗放型经济转为集约型经济,从制造大国变为制造强国,需要的就是工匠精神。在工匠精神的引导下,“立斧平”、“高风林”、“张冬伟”……一个个默默无闻的大国工匠被人们所了解,所熟知,他们为祖国的发展,奉献了自己的一生,也正是因为敬业,让这些可能平凡的人有了不平凡的力量,让他们在自己的岗位上创造出了不一样的辉煌,不断推动着我国高新技术的发展。

敬业更需要的是充实自己,在工作中将学习变为常态,以自身更优的姿态去迎接工作中的零零总总。把“业”的完成标准定到自己所能做到的极限。“书籍是人类进步的阶梯”,“活到老,学到老”……有太多的名言警句告诉我们学习应该贯穿我们的一生。学习所带给我们的是

工作中,生活上更多的启迪,更何况我们身处这个时代充满着挑战和机遇的时代,又恰逢在舟山建设自由贸易港区的键期,学习就变得尤为重要。

也许我们没有“我以我血筑轩轾”的豪情,也没有“大庇天下寒士俱欢颜”的胸怀,但是我们踏踏实实、认真真地做好自己的工作时,我们就会在平凡中创造不凡的事业,而在这时我们就在不知不觉中达到了我们“生活中的最高境界”。
(恒尊混凝土公司 胡艇)



书法作品/郑梦露

读《解忧杂货店》有感



“多少人走着却困在原地,多少人活着却如同死去,谁知道我们该去向何处.....第一次听汪峰的《存在》只是单纯的觉得好听可随着年龄的增长,我却逐渐这件明白了这首歌所表达的真正含义.....”

在一次非常偶然的情况下我买下了日本作家,东野圭吾的著作——《解忧杂货店》。当时的我从内心抵制日本的所有东西,也不喜欢外国的文学作品,毕竟以中国人的思考方式和语言表达去理解欣赏外国著作,确实觉得他们“牛头不对马嘴”,“前言不着后调”,但鬼使神差地,我买下了它,并在翻开的第一眼就深深地陶醉其中,在翻阅几页的内容后,就倍感故事的引人入胜,不可自拔。

这本书是一本奇幻温情小说,主要叙述了三个倒霉到家的小偷误打误撞中,进入一个能衔接?过去与现在的奇妙杂货店,通过一个牛奶箱和投信口便能与过去的人取得联系,自此与若干人等,或短暂或漫长的人生展开说不清道不明的交集的故事。因男友身患绝症,而在爱情和梦想中间徘徊的运动员“月兔”;在继承家业和音乐梦想的选择中纠结的小歌手;面临家庭巨变,挣扎在亲情和未来的迷茫中的浩介他们的人生都截然不同,但却

都在人生的岔路口徘徊,迷茫,不知选择。所以,他们将自己的困惑写成信,投进“解忧杂货店”,随即,演绎出了完全不同的人生。

其实我并不能身临其境地体会他们当时的痛苦纠结,因为...迄今为止,我自认还没有遇到过如此关系重大的选择题,不过,鸡毛蒜皮的小事相信每个人都会遇到不少,像考试中题目小小的却分值不小的考题;在购物时,遇到两个同样心仪的物品,却必须择其一,淘汰其一;在出门旅游时,纠结在两个旅游胜地之间...但网上有句话说的好——“在你现在看来小到不能再小的一件事,在以后回忆起来,说不定就是你的整个人生岔路口”。

但值得庆幸的是,主角们都在他人的帮助和引导下让自己的人生步入“正轨”,现实生活中相信每个人也有过陷入纠结的泥潭,身旁的人一句提点便如醍醐灌顶的经历。

读完全书,我没有什么特别伟大的感慨。只是觉得,人,真的无法独自生存,必须相互支撑才能生存下来。纵观全文,每个主角互相都有牵制,千丝万缕的联系缠绕环绕,总在不经意间,与他人的人生紧密相连.....

(综合管理部 沈琳玲)

萄醉岱西 欢乐游园 ——岱西第八届葡萄游园节

8月10日傍晚,公司财务部一行三人参加了岱西葡萄节游园会活动。岱山县岱西镇长欣路热闹非凡,一场由岱西镇人民政府主办,岱西镇益农鲜果专业合作社承办的以“萄醉岱西·欢乐游园”为主题的2018·第八届岱西葡萄游园节在这里拉开帷幕。

我们穿梭在热情奔放的费朗明戈、草裙舞、肚皮舞中,还有极富特色的非洲鼓、小丑、汽车人、人偶在一起巡游,我们纷纷与其合影,留下美好瞬间。我还参与了真人飞行棋、投壶游戏



主办:恒尊集团有限公司
第 4 期 / 总第 88 期
本期 4 版 2018 年 8 月 30 日



http://www.hengzun.com.cn Email:hengzun@yeah.net 地址:舟山市普陀区海洲路727号恒尊大厦 电话:0580-6205000 准印证:浙企准字第L022号

恒尊集团报

集团五届二次职工、工会会员代表大会顺利召开

8月18日下午,恒尊集团五届二次职工、工会代表大会在集团三楼会议室召开。集团董事长袁海波、总裁陈跃康、工会主席李方根出席了会议,会议审议并通过了《公司管理制度汇编2018》。

会上,陈跃康指出,恒尊集团《公司管理制度汇编2018》是集团在广泛征求职工意见,充分考虑公司现阶段的发展实际后精心汇编而成。新的制度对进一步加强公司规范化管理,完善各项工

作制度,更好的服务经济发展大局具有十分重要的指导意义,同时也为广大职工的切身利益、合法权益提供更为有效、全面的保障。希望广大职工加强学习,尽快熟练掌握新版制度的内容,严格遵守公司的各项管理制度。

会议还征集了各位代表的提案。公司法人代表与集团工会主席签订了《普陀区工资集体协商协议书》、《普陀区集体合同》和《普陀区女职工劳动保护专项集体协议》。(综合管理部 李锦泽)



党建引领深化银企合作 金融讲座提升理财思维



8月18日上午,恒尊集团携手党建共建单位建行舟山分行共同举行金融理财、防诈骗知识讲座。建行舟山分行党委委员、副行长马依群,区建行行长王韶勇、恒尊集团总裁陈跃康、副书记顾安忠等银企领导出席并聆听了讲座。

建行的两位专家,分别就当前社会如何提升金融理财知识和防诈骗意识为广大员工做了精彩的讲解,有效提高了公司员工的金融理财理念和安全防范意识。员工们纷纷表示,通过讲座对当前的金融理财知识有了进一步的了解,

将自觉抵制非法集资高收益的诱惑,选择合理的理财手段。同时遇到各类诈骗信息将冷静应对,及时报警处理。

马依群在讲话中表示,银企联合是新时期深入推进党建工作的重要举措,对进一步加深建行与恒尊集团的全方位合作,共同促进双方党建互促、党员互动、优势资源互享等方面具有十分长远的意义。双方将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,推陈出新、开拓思路,积极探索党建工作新思路。(综合管理部)

地产公司喜获“浙江十大城市运营商”殊荣

喜讯!舟山恒尊地产有限公司荣获“浙江十大城市运营商”总榜单。今年7月份,由浙江日报社联合浙江房地产业协会、浙江大学房地产研究中心等单位,对

住房制度改革20周年以来参与浙江新型城市化的企业进行深入调研和认真总结,通过读者、网友评选、调研、专家团综合评议等方式,充分肯定舟山恒尊地产有限公司在浙江房地产市场做出的业绩和房地产品牌建设方面的卓越表现,最终确定本公司成为“浙江十大城市运营商”之一,这也是舟山本土唯一一家荣获此称号的房地产开发企业。

自1995年成立以来,恒尊地产积极参与城市化建设,深耕舟山,开发触角延伸到西安、昆明等地,产品覆盖普通公寓、花园洋房、别墅、综合商业及大型城市综合体等,开发面积超百万方。公司始终坚信集众智以成大业,专注房产开发,打造人居典范,推动社会进步。
(地产公司 雷红莲)



恒尊集团再次获评“普陀慈善奖”

在8月2日举行的普陀区第二次慈善大会上,恒尊集团有限公司再次获评“普陀慈善奖”,并现场认购爱心善款255万元,为普陀慈善爱心事业做出了积极贡献。

作为一家本地企业,恒尊集团在不断发展壮大的同时始终把“主动承担社会责任,爱心回报社会”作为企业发展的重要内容之一。以“尊人者,人恒尊之”为核心的企业文化,孕育和培养了一批又一批尊人积极奉献爱心,大力开展帮扶救灾、助学助困等爱心事业的高尚情怀。四川汶川抗震救灾、普陀阳光助学基金捐赠、展茅中学扩建、浙江海洋大学建

设、敬老院老人关爱慰问.....恒尊人共襄善举、传递爱心,公司还冠名了《慈善助学基金》,由领导班子成员与贫困学生结对助学,每年出资帮助他们完成学业,成就梦想。截至目前,恒尊集团在慈善事业中的投入已超过2000万元,曾被授予普陀区政府慈善奖、舟山市政府慈善奖、浙江省十大慈善之星等荣誉,获得了社会各界的广泛认可。

未来,恒尊集团将在肩负社会责任、共建和谐社会道路上继续前行,为进一步促进新区发展、社会繁荣贡献力量。

(综合管理部)



恒尊集团微信公众平台上线啦 快来扫描吧!

恒尊集团微信公众平台上线了,公司将通过此平台发布企业信息及最新资讯,期待您的关注! 从这里出发! 1.打开微信 2.添加朋友->公众号->搜索“恒尊集团” 如果您直接选择扫描二维码,请将手机直接对准二维码扫描即可。 3.点击关注恒尊集团



欢迎关注恒尊集团微信公众平台

恒尊集团组织开展 2018版管理制度答题测试

为进一步提升各公司经营班子领导(集团总裁助理及以上领导,各分子公司副总以上领导)对集团公司新发布《2018版公司管理制度汇编》的掌握程度,充分发挥制度的约束、规范、督导和激励作用,增强管理执行力。8月18日下午14:00,在集团三楼员工大课堂组织进行2018版《公司管理制度》测试,集团董事长袁海波,总裁陈跃康等11位主要领导和各分子公司副总之上主要领导,共计25人参加本次测试。

此次测试采用闭卷方式,时长1小时,测试题目涉及员工考勤、出差、劳动合同、报销、保密、会议培训、企业文化等管理制度。考场中,参考人员分列入座,纪律严明、秩序井然。

通过此次测试,进一步提升了各公司经营班子领导对公司规章制度的掌握程度,有效的加强了履职尽责能力,切实强化对集团公司各类文件精神、规章制度的执行力。

(人力资源部)



职业病几大疑问解读

一、什么是职业病?

职业病是指《职业病防治法》明文规定的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

二、职业病是工伤吗?

依据《工伤保险条例》工伤认定第十四条第(四)项规定:劳动者“患职业病的”应当认定为工伤。但工伤认定的职业病必须是《职业病目录》中公布的我国法定职业病,职工须有此类职业接触史,且经卫生机构诊断,确定为职业病的方可认定工伤。

三、职业病如何预防?

(一)用人单位与劳动者签订劳动合同时,应当将可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和工伤保险等告知劳动者,并在劳动合同中载明,不得隐瞒或者欺瞒。

(二)用人单位应当对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训,提供符合国家标准的作业场所,配备并指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

(三)在职业病防治中,相关单位要更进一步保护工人的健康及权益,明确职业健康检查包括上

岗前、在岗期间、离岗和应急时的健康检查及离岗后的医学随访,用人单位安排劳动者接受职业健康检查应视为正常出勤,并承担相应费用。

四、职业病如何鉴定?

(一)到当地有职业健康检查资格的医疗卫生机构进行体检。

(二)如怀疑为职业病,应向当地有资质的职业病诊断机构申请职业病诊断。

(三)申请诊断时,应提供相关职业史、体检证明、工作场所检测报告等资料。

(四)诊断后,应向承担职业病诊断的医疗卫生机构索取职业病诊断证明书。

五、职业病如何认定工伤?

(一)在岗阶段,被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请,依法享受工伤保险待遇。用人单位未按规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请,争取工伤权益。

(二)离职或退休、退职前。用人单位对接触职业危害作业的职工,在终止、解除劳动合同时或者办理退休、退职手续前,应进行职业健康检查,并将检查结果告知职工。被确诊患有职业病的,应办理工伤认定、劳动能力鉴定、待遇核定手续,并按规定享受工伤保险待遇。

(三)离岗或退休后。曾经从事接触职业病危害作业,当时没有发现罹患职业病、离开工作岗位后被诊断或鉴定为职业病的符合下列条件的人员,可以自诊断、鉴定为职业病之日起一年内申请工伤认定。经工伤认定和劳动能力鉴定,符合领取一次性伤残补助金条件的,按就高原则以本人退休前12个月平均工资计发或者确诊职业病前12个月的月平均养老金为基数计发。被鉴定为一级至十级伤残,应以本人工资作为基数享受相关待遇的,按本人终止或者解除劳动合同前12个月平均工资计发。

用人单位在职工从业期间依法为其缴纳工伤保险费的,分别由工伤保险基金和用人单位支付工伤保险待遇;未依法为该职工缴纳工伤保险费的,由用人单位按照规定的相关项目和标准支付待遇。

(综治办 蒋巧玲)

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱暖人心

为切实做好夏季职工防暑降温工作,保障广大职工的健康权益,7月21日,恒尊集团工会带着防暑药品、降温饮料奔赴各工程施工现场,亲切慰问一线

工人,为他们带去了丝丝清凉。此次“送清凉”活动共送出药品1120余份,饮料500箱,慰问人数达5300余人。

(综合管理部)



赛场竞技 展现恒尊匠人风采

2018年7月13日由浙江省总工会主办;浙江省建筑业行业协会、浙江省工程建设质量管理协会、浙江省建设建材工会承办;浙江宏远建设集团有限公司协办的浙江省建筑业职工职业技能大赛——砌筑工比赛暨全国大赛选拔赛开幕仪式在省会城市—杭州举行。来自全省各市12支代表队参赛亮相这场比赛,脱颖而出的优秀选手将代表浙江省参加全国砌筑工技能比赛。我市则派出由恒尊集团有限公司旗下的海棠园项目部的泥

工班组团队参赛。比赛采用理论考核及现场实际操作相结合,命题依照国家相关的职业技能标准要求,并结合企业生产的实际情况考察技工的专业技术水平。

此次活动,不仅是对职工技术能力的考验,还进一步加强了技工团结互助,相互交流学习氛围引导广大职工干一行爱一行精一行,为建设浙江再立新功,贡献力量。

(工程部 徐杰)



混凝土公司 开展礼仪培训 提升员工素质

2018年7月13日,公司邀请普陀区委两新工委教育培训中心的周老师组织开展了主题为《学文明礼仪 筑幸福生活》的礼仪培训。周老师立足新区自贸区建设形势,从日常文明礼仪常识着手,重点讲解了个人礼仪、公共礼仪、餐桌礼仪、商务礼仪等内容,精彩的讲题让听课员工受益匪浅。

随着商业活动越来越全球化,商务礼仪扮演着越来越重要的角色,是现代企业提升竞争力的重要手段,越来越多的企业把商务礼仪培训作为员工的基础培训内容。混凝土公司始终贯彻袁红波总经理“打造学习型组织”的理念,不定期邀请老师为公司员工进行各类主题的培训,取得了较好的效果。

(混凝土公司综管部)



关于混凝土企业质量风险 ——外部因素若干问题探讨(一)

来源:《商品混凝土》

前言

预拌混凝土生产企业是服务型的企业。为需方供应的混凝土拌合物是“半成品”建筑材料,交付后其最终成品质量受需方接收后的过程控制影响但有很大差别;半成品的检验样品和最终成品质量的检测又有资质的第三方检测机构来进行。也就是说,半成品交付后的成品质量控制和检测质量控制,混凝土企业极少有掌控权和话语权,这对混凝土企业极为不利。

影响混凝土成品质量和检测结果的因素较多,这些因素加大了混凝土企业的质量风险。譬如:半成品交付后需方不按有关标准规定去控制质量,或其他原因造成混凝土结构实体出现了质量问题,以及检测试件代表性很差或检测环节疏忽造成检测结果严重失准出现不合格等,无论责任是谁或是什么原因造成的,混凝土企业都脱不掉干系,而这些环节混凝土企业又很难采取措施加以防范,因处于弱势地位而不得不被迫承担一定的责任,往往要蒙受经济损失和信誉受损。的确,混凝土公司在许多情况下很被动,更无奈,可以说预拌混凝土是“伤心混凝土”。外部因素造成混凝土企业质量风险加大主要有以下几方面的因素:

1 施工过程造成的混凝土企业质量风险

混凝土公司最头疼的事是施工企业不按有关标准规范进行施工,当混凝土浇筑后出现质量问题时,却要混凝土公司承担责任。由于需方与混凝土公司是买方与卖方的关系,混凝土公司又往往是先垫资供应混凝土,因此处理问题时吃亏受损自然在所难免。

在工程施工过程中,存在一些严重影响工程质量的违规行为。造成的原因主要是业主为尽快收回投资成本和产生效益,工期要求紧,大多数建筑施工企业为了赶工期,只能把施工进度放在第一位,对于预拌混凝土这种可以推卸责任的建筑材料自然不太重视;而工程监理处于业主与施工企业之间,自然权利有限,常常很难正常工作,更何况“以进度求效益”是各方高度保持一致的经营理念;而质监站由于人员严重不足,因此在工程施工过程中的监督有限。施工中存在的主要问题有:

1.1 混凝土结构养护和拆模问题

新拌混凝土在施工环节,如果不重视质量,不按有关标准要求施工,混凝土浇筑后不采取有效措施做好维护保养工作,那么最终成品的质量将受到严重影响。好比烧制产品(如陶瓷),用同样的原材料、同样的配方、同一工艺制作的陶坯,如果在烧制环节控制

不当,就可能出次品或废品,可见半成品交付后的质量控制环节对成品质量影响非常大。

对浇筑后的混凝土结构不洒水养护是普遍现象,存在问题最大的是竖向结构,如柱、墙等。回弹推定强度就是最好的证明,回弹“不合格”的部位十之八九都出现在竖向结构,而梁和楼板极少出现回弹不合格的情况。原因在于梁和楼板的模板拆除时间较晚(一般在10d以上),且混凝土表面基本都采用塑料薄膜覆盖8~20h。而竖向结构由于养护不便也就不养护了,并且一般浇筑后1d左右就拆模。梁和楼板仅仅采取了这样的“养护”措施,回弹一般都没问题,说明混凝土拌合物质量是可以信赖的。因此,养护是影响混凝土成品质量的重要因素。

干缩湿长是混凝土的物理特性。在大风、干燥和高温的天气条件下,大坍落度混凝土表面的密实度较差,表面水分极易蒸发,所以混凝土表面收缩裂缝的产生,就是由于表面失水过快造成的。

低温施工的混凝土,有些施工单位未等到混凝土具有一定的强度就揭开塑料薄膜进行放线,结果由于揭膜过早造成了许多裂缝;冬期施工的混凝土,在混凝土未达到受冻临界强度就拆除保温材料的情况也很常见。这些有损混凝土结构质量的行为,都是为赶工期造成的。

例如:某框架混凝土结构,一层柱子采用同一批预拌混凝土泵送施工。施工单位在混凝土凝练后,有一部分柱子模板拆除过早(局部有被模板粘坏的痕迹,且因失水过快引起混凝土表面泛白并有干裂缝),而另一部分柱子的模板拆除要晚1~2d,但均未采取任何养护措施。在进行回弹检测时,拆模过早的柱子碳化要比晚拆模的深30mm左右,其回弹推定强度低近10MPa。

另外,笔者成型了C30和C50泵送混凝土试件(150mm立方体,每组各为10块),进行了不同养护方法的抗压与回弹强度对比试验,检验结果见表1和表2。

养护方法	抗压强度 (MPa)	回弹强度 (MPa)	碳化深度 (mm)
1. 标准养护	33.5	33.5	2.0
2. 洒水养护	33.5	33.5	2.0

表1试验结果证明,环境温度对混凝土强度和碳化的影响很大,尤其是回弹推定强度。造成的主要原因是试件暴露于大气中,表面失水较快,而内部失水相对较慢,水泥的水化更充分,因此内部实际强度比表面要

高;失水快会造成混凝土表面疏松,加快碳化,用硬度的方法检测必然失准。可以说,对于浇筑后不对结构洒水养护的情况下,采用统一测强曲线推定的强度比设计低一两个等级,混凝土质量是没有问题的。

养护方法	抗压强度 (MPa)	回弹强度 (MPa)	碳化深度 (mm)
标准养护	55.5	55.5	2.0
洒水养护	55.5	55.5	2.0

试验表明,只要混凝土浇筑后保湿保温“养护”措施,回弹一般都没问题,不会产生较大的影响,相应裂缝也会减少很多,耐久性将大幅提升。

另外,值得一提的是,如果模板吸水性大,也将影响混凝土结构实体质量和降低回弹推定强度。特别是周转次数多的模板,其表面粗糙、吸水性强、孔洞多等,易造成刚浇筑的混凝土浆体流失,水分损失加快。

1.2 施工人员进行混凝土拌合物中加水问题

施工人员往混凝土拌合物中加水已成难治的“顽症”。主要是现在的工人紧缺,素质与专业技术水平不高,混凝土坍落度和流动性工人说了算,无论浇筑什么部位,总希望混凝土拌合物自流平更好;施工管理人员管不住工人的情况较多,混凝土公司更是没办法,只能偷偷拍几张照片备用。的确,加水问题在许多工地基本处于失控状态,严重影响了工程质量。

向已搅拌均匀的混凝土中加水不仅会降低强度,更重要的是会改变了混凝土的匀质性(在泵送、浇筑和振捣过程中加剧混凝土拌合物的分层离析),加大了混凝土的收缩,对硬化后的混凝土结构耐久性影响很大。

1.3 混凝土浇筑问题

新拌混凝土的浇筑顺序应是:浇筑墙、柱等较高的构件时,一次浇筑高度以混凝土不离析为准,一般每层不超过500mm,捣平后再浇筑上层,浇筑时要注意振捣到位,使混凝土充满端头角落;当楼板、梁、墙、柱一起浇筑时,先浇筑梁、柱,待混凝土沉实后,再浇筑梁和楼板;当楼板和梁一起浇筑时,先浇筑梁,再浇筑楼板。

但是我们发现,大多数施工单位并不是按上面的顺序浇筑混凝土,比如墙、柱等竖向结构,基本都是先浇筑到顶,分层浇筑的已经很少见了,这种浇筑方式加大了混凝土结构产生裂缝的几率;也有个别工程在混凝土浇筑过程中,出现高强度等级的柱或墙浇筑高度不够(楼板和梁位置周围未设隔离网),只浇筑到楼板的底面位置,浇筑楼板和

梁时一起浇筑,这就造成了上一层柱或墙浇筑在低等级的混凝土楼板上,这应该是严重的违规施工操作。

1.4 混凝土结构钢筋保护层问题

钢筋在混凝土中所处的位置对结构整体质量极为重要。因此,为保证钢筋与混凝土之间粘结力的传递,必须有一定的混凝土保护层厚度(从混凝土表面到钢筋公称直径外边缘之间的最小距离),如果钢筋的保护层厚度不够,对构件的耐久性影响很大。以保护层厚度为20mm的钢筋混凝土板为例,如果出现5mm的允许负偏差,就可使钢筋出现锈蚀的年限缩短约40%。可想而知,当混凝土浇筑后半年就出现了钢筋锈蚀,这种情况对建筑物所造成危害很大,笔者在某工程就目睹了这个过程。

混凝土保护层厚度过薄容易在混凝土施工中因新拌混凝土的塑性沉降和硬化混凝土的收缩引起顺筋开裂;当顶层钢筋的混凝土保护层过薄时,新拌混凝土的抹面整平工序也会促使混凝土硬化后的顺筋开裂,当裂缝已影响到或可能发展到影响结构性能、使用功能或耐久性时,必须妥善处理。

混凝土保护层过薄直接影响对钢筋的保护作用,即使混凝土没有产生裂缝或有裂缝,但是混凝土在空气中会发生碳化,当混凝土碳化深度达到钢筋表面时,钢筋钝化膜就会被破坏,引起钢筋锈蚀,当钢筋锈蚀到一定程度时,会引起混凝土膨胀,引发质量事故。因此,加强混凝土浇筑前的钢筋验收和混凝土浇筑时的振捣操作(用振捣棒碰撞钢筋容易引起保护层垫块移位)管理,是保证工程质量的重要环节之一。

1.5 关于钢筋连接接头问题

钢筋在混凝土工程中所起的作用与人体的骨骼一样重要。

在建设工程施工过程中,钢筋的长度不可能都满足结构需要,当长度不够时必须经长处理;另外,为降低工程成本和减少浪费,短钢筋也要通过接长加工后用于工程上。目前,混凝土结构用钢筋的接长工艺主要采用直螺纹、闪光对焊、电焊等。关于连接接头质量,有的单位不够重视,所送检的接头样品常常采用较短的钢筋头专门连接而成,并非严格按照规定分批抽样验收,因此其代表性和可靠性值得怀疑。

如果结构中的钢筋连接接头存在问题,将严重影响结构安全。比如裂缝,如果混凝土梁产生了有害裂缝,虽然产生的原因很多,但不能排除梁中的主筋连接接头质量就没有问题。因此,加强钢筋连接接头质量的验收和检验(特别是主筋),是保证工程质量不可忽视的重要环节。

(混凝土公司 质量技术部)

