

六横嵩山安置小区工程“五·三”恶性讨薪事件的教训值得总结

五月三日六横嵩山安置小区工程项目部发生一起由木工班组长程某(河南信阳人)组织发起的恶性讨薪事件,事件发生后在当地政府建设部门、六横镇劳动部门及六横公安分局的积极调解处理下得到妥善解决。根据事后调查处理结果,这是一起典型的钻项目部考勤管理漏洞,挑动不明真相民工,图承包人私利目的的恶意讨薪事件。

事件的经过是这样的,程某承包了六横嵩山安置小区其中 12 幢木工工程,到 4 月底工程接近尾声,他估计其所承包的工程赚头不大,存在亏损可能。于是他于 4 月底向项目部提出了违反事前合同中所约定的工程量计算办法,以扩大工程量,遭到项目部和建设单位否定后,他就钻项

目部没有对民工实行考勤的空子,采用多造民工名单,多报民工工帐,小工工资改为技术工资等手段,向项目部结算工程款。当项目部对其的工帐单提出异议时,他就采用以 100 元一次雇请非本工程民工,50 元一次雇请本工程民工的违法手段,纠集 50 余民工打着讨薪幌子,拉着横幅到当地镇政府 and 项目部闹事,并允诺多报的工资款 300 元归参于闹事民工,其余部分归程某个人,五月二日开始闹事五月三日事件达到高潮。五月三日下午,项目部在集团公司、当地建设管理部门、劳动部门及当地公安分局的调查处理下整个事件得到了妥善解决,但对本公司已造成一定的负面影响。事后查明:承包人程某上报的民工人数为 56 名,实际支付的民工工

资人数为 44 名,多报 12 名;上报的民工工资总额约 55.4 万元,核实后实际支付民工工资约 30 万元。

总结教训,亡羊补牢,通过这一事件,其中最重要的一个教训是项目部没有建立对民工的考勤制度。并且这一现象在其他各项目部也不同程度存在,这不得不引起各项目经理的高度重视,避免类似的事件再次发生。对此建议,一、各项目部必须建立起健全的、真实的、双方认可的考勤制度。具体考勤办法是:由各班组长负责每天对民工考勤,每月一次汇总,民工对汇总的出勤天数核实无误后在被考勤人签字栏上签字确认,原始考勤表由各班组长负责将考勤表在次月初上报给项目部备案(复印件由班组长保存)。二、建立民工工资发

放监督制度。为便于班组长对民工的有效管理,民工工资可由各班组长负责发放,但在发放日(不管预支还是全额发放),项目部均须派管理人员现场监督,以保证工资足额发放到人,防止班组长中途截留挪用,发放结束后,工资单原始件由现场监督员负责上交项目部财务人员备案管理,保存至工程结束(班组长保存复印件)。三、设立规范的工资表单。每张工资表栏目内容应包括:基本工资、加班费、养老保险费等内容,以防止由于内容不全,不规范而给项目部造成经济损失。

希望各项目部经理,坚持以人为本理念,高度重视对班组长的教育管理和对民工利益的保护。

布控“三道网”,牢树“防风墙”



随着公司不断发展和转型升级的不断深化,面对由此而生的发展瓶颈等各类新问题,公司领导层坚持以科学严谨的态度积极破除,通过组织商讨调研、考察取经、反复论证以及试点试行等方式积极采取行之有效的措施和方法,确保公司发展稳中求进。

6 月 21 日,针对“如何加强安全生产管理,如何切实有效的实行民工工资发放制度,如何科学高效地防范各类风险”三大主题,集团在中央御城二期项目部召开了现场推进会。参加会议的有集团公司总裁陈跃康、副总裁李正章、翁旭东、党委副书记张竹昌以及各项目经理和负责质量、施工的技术骨干。此次会议旨在推动施工质量安全工作上台阶、探索落实推广民工出勤考勤实名制工作以及加强各类风险防控。会议通过经验介绍和表态发言、座谈,以及李副总裁和张书记分别就安全生产工作、风险防范工作和实施实名制考勤工作的工作部署,与会人员对加强安全生产管理、建立健全有效的考勤制度的重要性有了较大的认识,对如何建立考勤制度有了统一的想法和办法。

会上,陈跃康总裁着重对中央御城二期项目部前期试点运行的民工考勤实名制(即民工出勤指纹考勤制度)作了试行工作总结,难点剖析化解,充分肯定了该制度实行带来的效果,他指出,在下一步的工作中,公司各项目部要全面推行民工考勤实名制。同时,他就“三大问题”强调要坚持不懈地做好三个方面工作



即“五个到位,一个加强”抓好今年安全生产工作,确保零死亡率;全面建立实名制考勤制度,规范民工工资发放;树立风险防范意识,有效做好风险防控,要千方百计地布好“安全生产高压网、民工工资信息网、风险防控警戒网”三张大网,在每个人、每个环节、每个时间段都要牢牢地树立起层层“防风墙”,将风险拒之墙外,扼杀在萌芽状态,真正将工作落到实处、做到精细,以保证公司稳定、健康、持续发展。

(续管部 张磊)



主办:恒尊集团有限公司
第 21 期 / 总第 59 期
本期 4 版 2012 年 7 月 5 日

<http://www.hengzun.com.cn>

Email:cf0595@163.com

准印证:浙企准字第 L022 号

恒尊集团报

浙江省统战部副部长、省工商联党组书记 汤为平等领导一行莅临我公司调研



5 月 17 日,浙江省统战部副部长、省工商联党组书记汤为平等相关领导一行莅临我公司调研,并与公司董事长袁国义等主要负责人进行了座谈。

袁国义董事长首先对恒尊集团的概况作了简要介绍,并对近年来集团的经营状况、目前的发展规模、以及未来一段时期内在世界金融危机和国内调控政策的影响下的应对计划作了详细的阐述和分析。汤书记在听取介绍后,充分肯定了集团公司近几年来在企业发展方面所取得的成绩,并和与会人员探讨了当前经济气候下,建筑业及上下游相关行业的发展趋势。

座谈中袁国义董事长表示,恒尊集团要一如既往地做大做强主业,在不断发展壮大企业自身规模的同时,要不断探索创新,吸收国内先进企业的发展经验,向多元化大型集团公司发展。对此,汤书记表示赞许,鼓励企业进一步发挥建筑业行业龙头企业的模范带头作用,提升恒尊品牌影响力,不断提高企业的核心竞争力。



5 月 11 日,普陀区区委副书记、区长王飞跃和副区长刘明永率国土资源局、环保局、招商局、经信

局和展茅街道有关领导一行莅临我公司调研指导,并进行座谈。

“恒尊会”正式成立

恒尊地产酝酿已久的客户俱乐部——恒尊会于 6 月正式宣布成立,并在第二届舟山群岛新区人居博览会恒尊地产展厅正式亮相,公开向社会招募恒尊会会员。

恒尊会将致力于成为恒尊地产

与业主、社会各界沟通的纽带,时刻倾听来自各界人士的声音,从而推出满足客户不同需求的优质住宅,并通过更好的服务回报支持公司的所有客户,与客户携手共创城市美好未来。

(恒尊地产 余辉)

党建强企 转“危”为“机”

——普陀区区委书记蔡洪等有关领导一行莅临我公司考察指导

5 月 18 日,普陀区区委书记蔡洪率建设局、规划局和组织部等有关领导一行莅临公司考察指导,并进行了座谈。

在认真听取了公司董事长袁国义关于集团发展沿革以及党建工作的开展情况的具体汇报后,蔡书记充分肯定了集团公司近年来在“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”方面所取得的成绩。他指出,近年来,特别是在世界金融危机以及国内房产政策高压调控的影响下建筑业上下游遭遇了前所未有的“寒潮”,市场情况持续低迷,对于企业既是挑战,又是机遇。这就要求我们企业更加坚决地坚持加强和改善党在企业中的政治核心作用,牢牢把握正确的发展方向,着力培育先进企业文化,不断提升企业可持续发展的软实力,在逆境中稳步而上,转“危”为“机”。同时政府各级相关部门也会全力支持企业发展,努力为企业创造良好的发展环境。

随后一行人在袁国义董事长、陈跃康总裁和公司党委副书记张竹昌等陪同下,参观了公司的企业文化展览馆、荣誉室和党员之家,蔡书记对公司的企业文化建设工作表示高度的赞赏。同时,蔡书记希望集团公司能够一如既往的发挥党员的先锋模范作用,抓好群团工作,建设企业文化,促进公司持续、快速、稳健、和谐的发展。



展“两新”组织风采 为“七一”大会献礼

6 月 29 日,在雄壮的国歌声中,普陀区庆祝建党 91 周年七一表彰大会暨创先争优群英会隆重举行。

会上我公司荣获市级双强企业荣誉称号。在非公有制企业双强争先活动中,我公司把党建工作与企业文化有机结合,进一步促进了企业整体素质与形象的提升,公司女员工们为本次



大会献上了精心准备的群舞《茉莉花》,以此为大会献礼,有力地阐述了“党建强,发展强”两新组织的风采。

在公司团委的精心组织下,在短短的十几天时间里,团员青年们放弃业余时间和节假日,精心排练,为大会秀出了一道亮丽的风景线,同时也是我们团委作为党组织的后备生力军,为党的两新组织建设作出积极的贡献。



编者按:

“上善若水,水善利万物而不争,处众人之所恶,故几于道。居善地,心善渊,与善仁,言善信,政善治,事善能,动善时。夫唯不争,故无尤。……”

最好的德行就象水,水善于滋养万物而不争功德,能够在众人都厌恶的环境中安居乐业,所以它就接近于道的境界。安守着无人来争、与人无争的善地;心境如深渊一般清明宁静;行为因内心的祥和而对众生充满慈爱;言语因清静无为、不求名利而自然信义卓著;在去除一切私心杂欲,求名取利好大喜功之心后,才能真正把所有的心力专注于办事,从而无所不通;行事也会看清真正应该发动的时机,而且善于把握时机。正由于他不刻意地去争权夺利、争功夺名,所以他既没有来自内心的忧患、忧郁,也没有来自外界的忧患、忧难。

恒尊就像一艘起航的大船,我们如水手在船长的掌舵下乘风破浪,我们更是水默默地承载着大船向前航行……

篮球场上激情洋溢的青春

四五月份正是春夏至之时,我们年轻人的心也仿佛从柔和舒适的春天变成了激情洋溢的盛夏,期盼已久的恒尊集团员工“3 对 3”篮球赛终于开赛了!

这是公司成立以来第一次举办篮球赛,旨在提高员工们的身体素质,增强工作中的团结协作能力,并希望广大的恒尊人通过这场球赛,能释放平日工作中的压力,激发更高的热情,同时增进同事之间的互动与交流,从而让员工明白团队合作的重要性。球赛从筹办以来引起了广泛关注,也得到了公司领导、各子分公司和项目部的的大力支持。本次比赛有 16 支队伍共 68 人参赛,其中集团公司 3 支队伍,各子分公司 5 支,各项目部 8 支,另外我们还邀请了市级篮球裁判,希望做到公平公正。

虽说只是员工内部比赛,可是

比赛打得非常激烈,场上的男同胞们为了团队的荣誉,誓要力争到底,从不放过任何一个投篮的机会;场下,负责后勤和辅助裁判的女同胞们也异常忙碌,对于记录认真谨慎,似乎想告诉在场的所有人,看似娇小柔弱的她们,也在同样发挥着自己的一份热情。原本宁静的体育馆内,突然间热气沸腾,场上场下都激情洋溢,大伙儿都在那欢呼雀跃,欣喜若狂。经过初赛、复赛、决赛三个阶段比赛,最终集团公司 2 队以绝对优势摘取桂冠,绿城朱家尖项目部获得第二名,晶筑城项目部获得第三名。

这次篮球赛,赛出了我们恒尊人的坚定意志和不屈不挠的精神,希望大家在今后能一直保持这份信心和意志,在公司为我们铺设的各种平台上,达成自己的梦想。最后给大家透露一个消息,恒尊集团篮球队首届队员大名单即将出炉,希望得到大家的支持,以后有比赛的时候,请一定要为他们加油!相信我们的篮球队员们能打出我们的霸气,为恒尊增添别样的荣誉!冲出普陀!冲出舟山!加油!

(经核部 周江山)



方寸时光

随着新办公楼的搬迁完毕,近日,公司员工图书馆和员工活动室都相继运作了。图书馆增添了不少各方面的书籍,活动室也添了一张乒乓球桌,每逢午休时间,同事们就显得特别活跃。

那一张深蓝色的乒乓球桌,犹如一个没有硝烟的战场。抽拉搓挡,摆短吊长,加旋不转,对阵的双方灵活挥动球拍,适时调整身形,积极思考战略,在方寸球台旁激烈搏杀着。那一个个旋转着的橙色小球,是一团团熊熊燃烧的战火。场内场外的目光都被它所吸引,兴奋着它空中优美的弧线,失落着它不经意间的世界,惊喜着它擦网而过,懊恼着它撞网坠落。这个战场是残酷的。紧凑的比赛

节奏,需要充沛的体力和精力,对战双方各怀绝技各有所长,很可能是一时疏忽仅一分之差,就被淘汰出局。

这个战场是温馨的。我不止一次看到,刚刚还在球桌边神情严肃忘我拼杀的两人,走下球台后双手却马上紧紧握在了一起,友好地拍拍对方的肩膀,毫不吝惜地夸赞对方,微笑着一起欣赏接下来的比赛,这个赛场没有输家。紧张工作一段时间的同事们利用休息时间展示一下自己的国球风采,聚在一起切磋球技,也算是一件惬意的事情。

感谢这个洒满欢笑的战场。在这里,我不仅度过了属于我们员工的悠闲时光,更体会到了同事之间那温馨而友好的情谊! (经核部 张林红)

野炊

野炊,依稀记得那是小时候的活动了,全班分几小队,提前一个月开始准备每个人该带的跟分配的东西,原以为这也只能是儿时的回忆了,没想到的是公司竟然也组织了一次别开生面的野炊活动来丰富员工的生活。所有的管理人员,分成男子组与女子组进行比赛,比赛规则为每个队员亲手制作一道菜,整组菜肴荤素搭配,经过每人投票选出最佳菜肴,评出获胜组。为了这个比赛大家个个都摩拳擦掌,早早的开始了准备行动。尤其是对于我这种没怎么下过厨房的人来说,可真是一次不小的挑战哦。苦思冥想最后决定烧一道简单却颜色明亮,能陪衬桌上其他菜肴的小炒——炒菠菜。准备了三天的时间,终于等到了 4 月 22 日的到来,当天,阳光明媚,大家都起了个大早,买菜的、装柴火、带锅碗瓢盆的分头行动着……

8 点 20 分,所有人员准时到达目的地——塘头碧海山庄,沿着山间小路一直走到山庄的最深处靠着海,场地上还有几个烧烤用的支架,不过这个对我们来说没用的,因为我们自制了一台烧柴火的灶。来不及观赏这海边的美景,大家就开始风风火火的行动起来,劈柴、生火、架锅、洗菜、切菜一道道工序有序地进行着,分工明确一点也看不出咱们是没下过厨的……吱吱吱什么声音,原来男队已经开始炒菜了,看男队的架势有模有样一点也不含糊啊,没几分钟一盘红烧鸡块就出炉了,女队马上一拥而上看成果如何并且偷尝了一块“不错不错啊”,男队的菜肴不错,那我们女队当然更不能落后了,咱们女队的主力也偷偷的在准备他的一个拿手好菜:鲈鱼切成小块下锅在随着开水的沸腾一次次油浮在水面上,用勺子将其去掉,过一会加牛奶等调理最后下豆腐,经过一定时间的烹饪一道牛奶鲈鱼豆腐汤新鲜出炉了,无论是从色、香上都引来一片赞叹,用汤勺舀起喝一口,哇,那可是鲜



美啊……

大家的动作相当快,在谈笑间每组的产品都已经上地了(因为我们是席地而吃的)有鱼、虾、蟹、蔬菜样样齐全,来不及观赏,个个席地而坐拿起筷子行动开了,“这个好吃”“这个不错”“这个有点淡”“这个炒太熟了”每个人品尝着发表自己的意见,在一番狼吞虎咽后开始要评选最佳菜肴与获胜小组了,最佳菜肴被众望所归的红烧鱼排获得,但在评选获胜小组时大家各抒己见维护着各自的队伍,在一番较量之后最终被荤菜为主的男队获,每个人奖励一支费列罗巧克力,当然女队也有安慰奖,大家嬉笑着,原本平静的海边充满了我们一串串的笑声。

其实最终的结果无论是花落谁家都没关系,主要的是在准备这个活动和整个活动进行的过程,大家相互合作没有距离,不管经理还是普通员工都席地围坐在一起,不经意的侃侃大山,没有距离,大家脸上都是挂满笑容,虽然烟熏黑了脸,呛了喉咙这些早已经不算什么。大家的心是那么近就像是一家人外出野炊,融合在一起,海边飘荡着我们发自内心的欢笑声……

(舟山恒尊新型墙体材料有限公司 张舟燕)

扬主人翁精神 进一步发掘集团文化“生力军” ——《恒尊集团报》通讯员会议

为进一步加强企业文化建设、管理和宣传力度,体现集团以人为本的管理模式,“恒尊集团报”通讯员会议于 6 月 16 日在定海干览美丽的南洞太阳谷召开,为期半天。出席会议的有集团报的全体编辑、通讯员等共 40 人。此次会议旨在总结上一年度集团报的通讯报导工作情况,进一步把集团报发展成为公司员工一个展示自我的平台,同时加大力度发挥通讯员的主人翁精神,由点及面

发现、培养一批集团的年轻员工,向集团报投出展示自己、展示生活、展示恒尊的优秀稿件。本次会议一如既往的得到了公司领导的高度重视,史永华副总裁出席本次会议,并亲自对上一年度表现优秀的 6 名通讯员进行表彰。会后,公司组

安全生产落实处 质量管理不放松



6 月 6 日上午,市城建委、区城建局领导一行莅临公司现代府邸项目部,对安全生产和工程质量方面进行了现场检查与指导。公司总裁陈跃康,现代府邸项目经理孙国,以及公司工程部、安全部负责人参加了此次检查。针对检查组提出的需整改的几项内容,陈跃康总裁强调要严格落实三个“坚决”:一是坚决杜绝各类资料“代签名”的现象;二是坚决落实安全措施,对检查组提出的“墙层临边防护不到位、电梯井口防护不到位”现象要立即整改;三是坚决做好理论联系实际工作,尤其是青年员工和管理人员,要积极深入施工现场,积累经验。他还表示,作为龙头企业,我们要带好头,做好表率,有则改之无则加勉,要将安全生产和质量管理牢记在心上,落实到实处。

6·6 安全生产检查 存在的主要问题

- 1.项目部资料代签名现在严重,照片资料不够完善;
- 2.墙层临边防护不到位,易造成高空坠落事故;
- 3.电梯井口防护不到位,易造成高空坠落事故;
- 4.重要部位安全器材不够充足;
- 5.检查时安全员没有到齐。

又到荷花绽放时,花既象征着美丽,又象征着幸福,更象征着生命,尤其是出于对职业相连和工作的习惯,所以每当在这个荷花盛开的季节到来时,马上就会联想起全国“安全生产月”活动来又要开始了,特别是在今年的“安全生产月”活动即将到来之际,为了对自己所从事的工作能有进一步的了解就认真翻阅了关于“安全生产月”活动的相关资料,才知道我国自二 00 二年每年的六月份被国家指定为“全国安全生产月”该活动开展至今已经有十一个年头了,作为一名在建筑领域搞安全生产工作的员工,每当在这个活动到来之时总有一种说不出的感慨和压力,总会特别关注和关心国家在开展这次活动中有那些重要的指示和要求需要我们去执行。因为安全生产工作经历以来是国家和政府最重视、最关心的话题,尤其是自二 00 二年国家将原来的“安全生产周”活动改为“安全生产月”活动以后也使我们深深地感到国家对安全生产工作的更加关心

和重视,也知道了国家把“周”改为“月”其出发点就是为了用更多的时间使所有的企业和单位能进一步来加强对安全生产工作的重视和关心,能进一步腾出更多的时间来抓好安全生产工作,以至于用更多的时间来宣传、教育、普及安全生产的法律、法规知识。使大家能利用充分的时间来组织、安排一些重要和必要的安全生产活动、培训等其他一系列的工

“科学发展 安全发展”

第十一个全国安全生产月活动随笔

作都建立于和安全同在的前提上来做好我们所做的一切工作。

作为一家建筑业行业龙头企业,在这家企业工作的每一位员工都必须首要重视安全生产工作,千万不要认为只有六月份才是“安全生产月”一定要以“科学发展,安全发展”为主体的安全理念上,来正确对待和重视每年、每月、每天、每时、每分、每秒都要有安全的高度思想和重视程度来重视安全的存在,决不允许有半点践踏安全的行为和思想在任何时候发生,虽然国家把每年的六月份定为全国“安全生产月”这也是很明确地向我们阐明了国家一贯来对安全的重视性,从此来告诉我们对搞好这项活动的重要性,所以我们必须无条件地执行,不折不扣把这项活动搞好并深入下去。

对于每一个生活在地球上的人来讲,除非他处于其他目的和行为,都不愿发生安全事故,也肯定不希望在自己身上出现任何不安全的事情和危险存在,所以我们要从高度的认识上来衡量国家每年都要开展这项活动的意义和目的。因为我想国家要求我们搞这项活动决不会仅仅是为了处于形式化而按有关规定

现场的负责人在听到或看到其他工地发生事故时,千万不要把自己作为是一名旁观者或局外人,更不应该把别人的事故当“故事”来传,这很可能会导致同样的悲剧发生在自己身上,这是一种对自己对他人都不负责任的表现,这样既不利于员工内部的团结又不利于安全工作的顺利展开,更不利于公司的长期稳定。因此,如果一旦得到事故发生的消息或通知,首先要对其仔细了解,然后进行总结和反思,一定要对照他人发生的原因来查找自己的问题与不足,检查自己工地上是否有过或存在着类似的现象或违章行为,是否也有同样的隐患存在。若经查找并未发现也不能掉以轻心,要时刻提高警惕,避免今后出现类似问题。

“有则改之,无则加勉”,我们必须以严肃认真的态度去对待他人所发生的事故,把其当作经验教训、财富和警钟,时刻提高自身的警惕性和责任心。只有这样才能使自己在做好安全生产工作的这条道路上尽量少走弯路,确保在今后的工作中避免发生类似的安全事故,这样,悲剧就永远不会在自己身上重演!

(安吉办事处 史济祥)

安全感言

- 1.在施工现场,宁可听到骂声,不可听到哭声。
- 2.工地安全员每天东奔西跑很辛苦,但是他每天都在做善事,做好事。
- 3.作为一个合格的安全员,应该眼观六路,耳听八方。
- 4.做好安全防预工作不是靠一个人,而是靠每个管理人员及领导人。
- 5.正确对待检查发现的问题,认真整改,不带隐患施工。
- 6.工地是我家,安全靠大家。

(工程部 邹莹莹)

应付一下,如真有这样想法的人那肯定与国家开展的这项活动的要求和初衷相违背了,“安全生产”人命关天“搞好安全生产工作更体现了一个国家对公民生命的关心和关爱,所以本人认为在今年的“安全生产月”活动期间让我们紧紧围绕科学发展,安全发展”为活动主题,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,以“广泛深入地贯彻安全发展理念,全面落实”一树立、二坚持、三强化”的总体要求为重点,牢固树立科学发展,安全发展理念,全面落实安全生产责任,加强安全文化建设,提高安全保障能力,有效防范和坚决遏制事故的发生,促进我公司安全生产形势稳定好转,推动科学发展为我集团的和谐发展而提供坚实保障,认真学习这次“安全生产月”活动中所布置的各项主要内容和任务,组织开展形式多样的安全教育活动,努力营造集团公司良好的企业与安全文化,把我公司遵章守法、关爱生命,关注安全的优良传统继续发展下去,为企业取得更大的发展而继续努力。

(安全部 史海儿)