

配电系统采用共用接地的优点及应注意的问题

所谓共用接地是指电力系统的工作接地与电气设备的保护接地、防雷接地等共用一套接地装置或指几个电气设备的接地线汇聚在一起，连接到设置在一个或几个地点的共用接地电极上的接地。

1 共用接地的优点
接地线少,接地系统较简单,维护、检查容易;

各个接地电极并联连接的等效接地电阻比独立接地的总电阻小。如果是利用建筑结构体作为共用接地装置,因其接地电阻很小,共用接地的效果就更显著;

当一个接地电极失效时,其他接地电极也能补充,提高了接地的可靠性;
减少接地电极的总数,节省了设备施工费用;

当负荷设备绝缘损坏发生碰壳短路故障时,可以产生较大的短路电流使保护装置动作。同时能够减小人员触及故障设备时的接触电压;

可以减少雷电电压的危害。理论上,为了防止雷电压的反击作用,防雷接地装置与建筑物、电气设备及其系统之间最好能保持足够的距离,但在工程中往往存在许多困难而无法做到。因各种建筑物总有许多引入管线,这些管线分布范围很广,尤其在利用钢筋混凝土建筑物的结构钢筋作为暗敷防雷网时,建筑物管线与电气设备的外壳实际上是无法

与防雷系统真正分开的,也无法与电气设备的接地分开。在这种情况下,为限制雷击时电气设备和建筑物接地点电位的增高,应采用共用接地,即将变压器中性点以及各种电气设备的工作接地和保护接地与防雷接地共同连接起来。如大楼建筑物,当把电气部分的接地和防雷接地连成一体后,就使建筑物内的钢筋网构成一个法拉第笼,在此笼内的电气设备和导体都与笼相连接,也就不会受到反击。因此,利用大楼建筑物的金属结构体接地时,大楼内多种系统的接地就可以共用接地,不过,应使共用接地电阻限制在 1Ω 以下为宜。

2 共用接地应注意的问题
接地电流的性质。接地点电位升高的危害程度与接地电流的大小、持续时间、发生概率等几方面因素有关。例如避雷针、避雷器在雷击时,虽然可能发生大的接地短路电流,但是这种接地电流持续时间短,发生的概率也不高,由这种接地电波引发的电位升高问题危害就不大。但共用接地的接地电阻必须满足各种接地中最小接地电阻的要求,且共用接地的电阻最好能限制在 1Ω 以下,在中性点接地的低压配电系统中,其共用接地的接地电极上可能集中了系统负荷设备的所有漏电流并形成环流,且有可能长时间流过这种接地电流。一旦系统共用接地电阻值偏离安全限值,就会危及设备及人员的安全。此外,随

着计算机及其外围设备的大量使用,为确保它们的正常工作,有必要实施线路滤波器用的接地,在线路与大地之间接上大的电容滤波器,就可能产生相当大的电容电流流向大地,而这种电容电流也包含在漏电流中。

电位升高对负荷设备的影响。在共用接地情况下,接地电极电位升高对负荷设备的影响,可以用室内小型组合式配电柜为例来说明。以往都是将变压器中性点、金属箱体、负荷设备金属外壳共用接地。另外,为了防止避雷器放电时,雷电流有可能使接地电位升高所带来的危险,而将避雷器独立接地。当与该变配电柜连接的负荷设备因绝缘损坏而发生漏电时,其全部环路电流通过共用接地电极,使接地点电位升高,变配电柜箱体的电位也同时升高。这时如果维护检查人员开门查看配电柜内情况,就会有触电的危险,这种事故常有发生。所以,现在在很多情况下不把室内变配电柜中的工作接地与其它接地共用,而是采用独立接地,虽然这样做会給施工增加难度。

3 共用接地的有关规定
我国现行电力行业标准规定,向 **B** 类电气装置供电的配电变压器不安装在有 **B** 类建筑电气装置的建筑物内,配电变压器高压侧工作于不接地、经消弧线圈接地和高电阻接地的系统,若该变压器保护接地装置的接地电阻符合 50Ω 且不大于 $4W$ 时,低压系统的

工作接地与变压器的保护接地可共用一套接地装置。而对于工作在有效接地系统中的 **A** 类电气装置,则要求配电变压器的工作接地应置于保护接地网以外的适当地方,即不得共用一套接地装置。

向 **B** 类电气装置供电的配电变压器安装在有 **B** 类建筑物电气装置的建筑物内时,配电变压器高压侧工作在低电阻接地的系统,当该变压器的保护接地装置的接地电阻符合 $2000/I$,且建筑物采用总等电位连接时,低压系统的工作接地可与该变压器的保护接地共用一套接地装置。工作在 **A** 类电气装置中的配电变压器的保护接地可与保护该配电变压器的避雷接地装置共用一套接地装置。

另外,如果 $1kV$ 以上的线路属大接地短路电流系统,而且当发生接地短路故障时能采用迅速切断措施,则也可采用共用接地,但共用接地电阻应小于 1Ω 。

4 结束语
实践表明,公用低压配电系统中,在各种系统的接地无法做到真正分开的情况下,工作接地与保护接地,保护接地与防雷接地等共用接地更安全,且节省投资、简单和便于维护。对于共用接地存在的问题,可以考虑充分利用大楼建筑的钢结构体系接地,限制共用接地的总接地电阻(小于 1Ω)和总等电位连接等办法,将共用接地可能发生的影响和危害减少。(节选与网络;集团工程部 李科)

夏季防暑小常识

酷暑将至,连日来,感冒、发烧、头疼、胃肠道不适及上呼吸道感染的病人逐渐增多,有的老人还诱发了心脑血管疾病。那么该如何防暑降温呢? 这里则提供一些夏季防暑的小常识帮您安度盛夏:

中暑预防:

1. 夏天尽量避免在强烈阳光下进行户外工作或活动,特别是午后高温时段在进行户外工作或活动时,要避免长时间在阳光下曝晒,同时采取防晒措施:穿浅色或素色的服装,带遮阳帽、草帽或打遮阳伞;随身携带防暑药物,如:人丹、清凉油、风油精等。
2. 要多喝白开水,并且要定时饮水,不要等口渴时再喝,口渴后不宜狂饮。应少喝果汁、汽水等饮料,因为含有较多的糖精和电解质,喝多了会对胃肠产生不良刺激,影响消化和食欲。
3. 不宜过量饮酒。人体在夏季受气温影响极易积蕴湿热,而湿热过盛又是诱发皮肤发生疮痍肿毒的病因,若大量饮白酒,更会助热生湿,无异于火上浇油。
4. 饮食不宜过于清淡。夏天人的活动时间长,出汗多,消耗大,应适当多吃鸡、鸭、瘦肉、鱼类、蛋类等营养食品,以满足人体代谢需要。夏天多吃时令蔬菜和新鲜水果,如生菜、黄瓜、西红柿等含水量较高,桃子、杏、西瓜、甜瓜等水分含量为 80 至 90%,都可以用来补充水分。
5. 增强营养:营养膳食应是高热量、高蛋白、高维生素 A 、 B_1 、 B_2 和 C 。平时可多吃番茄汤、绿豆汤、豆浆、酸梅汤等。
6. 午睡时间不宜过长。午睡时间过长,中枢神经会加深抑制,脑内血流相对减少会减慢代谢过程,导致醒来后周身不舒服而更加困倦。
7. 忌受热后“快速冷却”。炎夏,人们外出或运动归来,喜欢不是开足电扇,就是立即去洗冷水澡,这样会使全身毛孔快速闭合,体内热量反而难以散发,还会因脑部血管迅速收缩而引起大脑供血不足,使人头晕目眩。
8. 空调室内外温差不要太大。使用空调室内外温差不要超过 5 度为宜,即使天气再热,空调室内温度也不宜到 24 度以下。
9. 不宜佩戴金属首饰。金属装饰品中的某些金属沾上汗水,所接触到的皮肤可能出现微红或瘙痒等症状,容易引发接触性皮炎。
- 10、生活起居要规律,不经常熬夜,保证充分的睡眠也是预防中暑的有效措施。睡眠时注意不要躺在空调的出风口和电扇下。

中暑急救措施

- 1、搬移:迅速将患者抬到通风、阴凉、甘爽的地方,使其平卧并解开衣扣,用冷毛巾敷在患者的头上和颈部,然后送往附近的医院治疗。
- 2、降温:患者头部可捂上冷毛巾,可用 50% 酒精、白酒、冰水或冷水进行全身擦浴,然后用扇或电扇吹风,加速散热。有条件的也可用降温毯给予降温。但不要快速降低患者体温,当体温降至 38 摄氏度以下时,要停止一切冷敷等强降温措施。
- 3、补水:患者仍有意识时,可给一些清凉饮料,在补充水分时,可加人少量盐或小苏打水。但千万不可急于补充大量水分,否则,会引起呕吐、腹痛、恶心等症状。
- 4、促醒:患者若已失去知觉,可指掐人中、合谷等穴,使其苏醒。若呼吸停止,应立即实施人工呼吸。
- 5、转送:对于重症中暑患者,必须立即送医院诊治。搬运患者时,应用担架运送,不可使患者步行,同时运途中要注意,尽可能的用冰袋敷于病人额头、枕后、胸口、肘窝及大腿根部,积极进行物理降温,以保护大脑、心肺等重要脏器。

节选于网络(集团综管部)



认清形势 克服困难 持续稳健 再创佳绩

——恒尊集团 2013 年上半年度工作会议摘要

本报讯 2013 年 7 月 6 日,集团在恒尊大厦 1905 会议室召开 2013 年半年度工作会议,会议由袁国义董事长主持。在详细听取集团各公司上半年度工作报告后,袁董事长要求集团及各分公司要重质量、抓进度,做好全员营销工作,注重对市场走势的分析把控,加大力度做好货款催收工作。并如何开展好下半年度工作提出三个坚持:

一、坚持持续发展。2012 年以来,集团整体发展增速有待提高,要努力克服外部经济大气候的影响,并客观分析自身原因,比如工作意志不强,小富即安、享乐主义思想抬头等,以致拓展市场措施乏力。

下半年,我们要统一思想,重振信心,真抓实干。各公司要认真分析,因企制宜、创造性地制定开拓市场的激励措施,认真落实全员营销策略,充分调动各个员工主动地关心市场、寻找市场的激情。改革经营班子的考核方案,年薪要与各公司完成的业绩挂钩。

各级领导要关心、爱护和尊重员工的创新思想与合理诉求,要重视人才的引进、培养和使用;要关心支持党工团的工作,提高认识、统一思想,与政府的步伐思路保持一致,并引导鼓励党工团经常性的开展健康有益的活动,以提高员工的凝聚力和向心力。此外,还要关心新区建设的各种利好信息,抢抓新区发展这一千载难逢的历史机遇,拓展新领域、新项目,培育新的经济增长点。

二、坚持精细管理。目前,作为一种管理理念和管理技术,精细化管理已经成为激烈市场竞争中决定企业成败的关键因素。因此,深入研究企业精细化管理,有利于企业不断提升管理水平,提高企业效益,增强竞争能



力,从而在激烈的市场竞争中占据一席之地。集团各公司在财务管理方面要求各级领导充分放权、加强监督、相互制约,各类费用报销要有经办人、审核人和审批人的签字,而且签字前首先要知情。所有建筑工程材料、设备和办公用品等采购要统一招投标,质量价格要货比三家,工程决算要多家审核比较,要彻底杜绝价高质次、损公肥私的现象,各位领导要以身作则严以律己做出榜样,集团纪委和审计中心要主动去发现违规线索,不定期抽查,并及时查处,追究责任。

经营方面要加强各类风险防范,比如严格防范公章风险,公章要落实专人保管,不得随意外带,财务章要与公章分开保管相互牵制;加强项目承包人的风险防范,设立担

保机制;关注内部审计报告结果,各子公司的一把手要高度重视,亲自把关,会同审计中心逐项分析报告中提出的问题,认真整改,并落实“回头看”,发现问题未整改的要追究责任;公益慈善事业方面的报表要统一,各公司的捐赠需报集团公司同意并备案;进一步理顺钢结构和租赁公司的财务管理网络。

企业品牌经营重在维护,恒尊集团经过几十年的拼搏,从小到大,从弱到强,在舟山赢得了一定的知名度,各路精英的不断加盟更使我们集团如虎添翼,口碑渐佳,但若想维持并提升企业品牌,还需大家像对待自己身体一样的去维护去培育,久治不愈的质量通病要认真反思,限期研究整改,容不得半

点松懈。

三、坚持勤思好学。企业成败主要取决于管理者的水平和全体员工的共同努力,要求大家练就对工作永不松懈、永不停息、永不懈怠的创业精神,提倡勤思好学,提高综合素质。特别是我们的管理者,要谨记学习是每位管理者的立身之本,管理是多种素质的综合表现,它体现为一种总揽全局、深谋远虑的业务洞察力,一种不拘一格的突破性思维方式,一种雷厉风行快速行动的冒险风格,一种勇挑重担、敢于承担风险的工作作风。只有具备这些,管理才会轻松自如、游刃有余,有了这些能力才能博得同事的认可,下级的尊重和信服。知识渊博才能触类旁通,厚积薄发才能得心应手,我们每一位管理干部和全体员工要适应时代发展的潮流,发扬笨鸟先飞的精神,要坚持勤奋学习,加强知识积累,不断丰富思想,不断提升能力。除了每天抽时间向书本学习外,还要向同行学、向实际学、在干中学、在学中干,正如马云说过,“今天的毕业只是读书阶段的毕业,明天才是真正学习的开始。人生的大学,是得到智慧。社会,就是这个智慧大学。”所以我们一定要深入基层、深入实际、脚踏实地、立足本职,要相互学习、相互支持、相互尊重、着眼企业的持续健康发展,在企业发展

的同时实现各自的人生价值。
各与会人员、各单位要坚决贯彻落实会议精神,提高认识,认真学习,深刻领会,严格按照年初制定的目标开展工作,并以此为契机,力求公司各项业务取得更大更好喜人的成绩。

(集团综管部)

送清凉 送安全 送健康

恒尊集团连续二十六年不间断高温慰问一线工人



本报讯 7 月烈日炎炎,持续高温,奋战在各个项目部一线工人的生产生活如何,始终牵动着恒尊集团公司领导的心,7 月 9 日以来,根据公司领导安排,集团公司工会、安全部、工程部等部门在党委副书记、工会副主席张竹昌带领下开展了高温慰问,这是公司自 1987 年以来,连续 26 年不间断高温慰问一线工人。

慰问组一行奔赴普陀、定海、六横等 50 多个在建项目部,向 6000 多名奋战在一线的工人送去公司领导

的关怀,并送上人丹、创可贴、绷带和饮料等防暑降温用品,并嘱咐工人一定要穿戴好劳保用品,做好个人防护降温 and 安全防护,千万不能麻痹大意。

慰问组一行还深入各项目部工地现场,对工程质量、进度、安全等进行了检查,并同项目负责人亲切交谈,详细询问了各项安全防护措施的落实情况和高温防暑措施以及抗台措施的落实情况,要求项目部高度重视高温安全生产,认真落实各项防暑降

温措施,做好劳动保护工作,全面排查治理安全生产隐患,合理安排作息时

间,错时施工,为职工创造良好的工作生活环境,确保高温季节施工安全。

同时,公司领导还对各项目部的民工指纹考勤、视面膜考勤等工作进行了调研,要求各项目部规范考勤,保障劳资双方的合法权益,进一步构建和谐劳动关系。

(集团工会)

企业员工忠诚度培训

本报讯 近日,恒尊集团有限公司对全体员工举办了为期半天的“忠诚企业,成就事业”课程培训。本次培训邀请了杭州紫越程企业管理研究院高级讲师吴峻作为课程的主讲师。

在课程中,吴峻通过介绍员工的职业生涯规划、讲解企业员工的职业心态,并采取与员工互动的方式,使全体员工深刻认识到培养正确的职业心态,树立“忠于职业、忠于岗位、忠于企业”三忠概念的重要

性。本次课程还融合了企业员工先进代表的发言,切身体会课程理论的结合展现,使在场的每位员工都心有感触,课程的气氛也随之达到了高潮。

游茶人谷



为丰富员工的业余生活,增加公司的团队凝聚力,7月27日新墙体公司举行了“茶人谷农家乐一日游”活动,头顶着炎炎烈日,大家仍然兴致不减,兴高采烈的参与了这次活动。

早上8时许,满载着欢声笑语的车辆向着茶人谷方向进发。茶人谷位于定海双桥镇夹门水库上游,最高的大潭岗海拔420米,山地面积约30000亩,因种有千亩茶园,故称茶人谷。本地人自喻为“舟山的九寨沟”。山高、谷深、溪长、瀑飞、林幽、岩危,是茶人谷六奇之景。可惜由于连日来的高温炙烤,我们并没有欣赏到六奇中的溪长及瀑飞。但是幽幽的林荫小道,千奇百怪的岩石还是为这次旅行带来了别样的趣味。当我们爬到山上的半山亭时,大家早已汗如雨下,忽觉迎面阵阵凉风吹拂,一种“会当凌绝顶,一览众山小”的豪情在心里不禁油然而生。

游完茶人谷后,我们来到了山脚下的阳光餐厅。阳光餐厅依水而建,一面为落地窗,餐厅内外都有绿树环绕,整个餐厅充满了浓浓的海岛风情。在这里,我们享受了一顿极具海岛农家特色的午餐。饱餐过后,我们开始了各种各样的娱乐活动。国粹麻将,斗牛都火热开局,KTV里大家载歌载舞,各位领导也都一展歌喉,一时间气氛热闹无比。

下午4点多,我们结束了一天的活动,心情愉快的搭上了回程的汽车。这次活动,让平时忙于工作的各位同事的得到了进一步的沟通和了解,使得大家更加亲密团结,在活动中,无不洋溢着积极向上的氛围,相信这种正能量将随着新墙体公司乃至恒尊集团的进一步发展而茁壮成长。

(新墙体公司 襄珊)

恒尊地产微信公众平台成立啦

快来扫描吧!

舟山恒尊地产微信公众平台成立了,公司将通过此平台发布各楼盘信息及最新资讯,期待您的关注!

从这里出发!

1. 打开微信
2. 点击【朋友们】>>【添加朋友】>>【按号码查找】或者【扫描二维码】

3. 您可以选择按微信号查找(微信号: zshzdc),也可以直接用手机扫描二维码
如果您选择按号码查找,可以输入“zshzdc”

如果您选择扫描二维码,请将手机对准屏幕,直接扫描二维码即可

4. 点击“关注”舟山恒尊地产。

恭喜您,您现在已经可以和舟山恒尊地产直接沟通了!



(恒尊地产 余晖)

庆祝建党 92 周年 集团公司党委组织参观城市展示馆

近日,为庆祝建党92周年,丰富“勇担使命、四千兴舟”学习主题活动,进一步激发党员和青年投身新区建设的工作热情,集团公司党委联合团委组织近40余名党员前往舟山市展示馆参观。

在展示馆内,通过讲解员对图片、视频以及城市模型等等的讲解,使党员们直观地了解了舟山群岛新区概况、空间发展战略规划、新区总体规划以及岛屿规划,对于舟山的昨天、

今天和明天有了一个全面的了解。参观完展示馆,大家纷纷表示受益匪浅,集团公司财务部刘松豪说,通过这次活动让我深深的感觉到新区建设蓝图十分鼓舞人心,作为新区人,我倍感自豪,作为党员,我深感责任重大,尤其是作为一名年轻的党员,我一定要在自己的岗位上扎实工作,为新区建设做出自己的贡献。

(集团党委)



钢结构分公司组建成立篮球队



针对近年来钢结构、设备租赁分公司青年员工新增,但体育娱乐设施相对匮乏,结合年初职工座谈会中反映的青年员工活动较少等实际情况,我分公司利用原设备堆料场开辟建造了户外篮球场,并于近期组建成立了“恒尊钢构”及“恒尊租赁”二支篮球队。球队由10名队员组成,均从分公司各部门篮球爱好者中择优选出,成立后

的球队将积极组织训练,提高队伍整体技能水平,参加单位及集团公司举办的篮球赛事。篮球队的组建,不仅活跃和丰富了青年员工的业余生活,提高了员工身体素质,加深了员工之间的交流和团队合作意识,更进一步推进了分公司企业文化的持续繁荣,增强了企业凝聚力、向心力。

(钢结构分公司 应锡维)

理想与目标

自2008年到公司以来,我一直在公司项目部从事安全管理方面的工作,先后参与过在凯虹广场、印象普陀、岱山宝盛大酒店等项目建设的安全管理工作。下面,我简单谈谈我在安全管理工作中的一些感受。

重视安全,稳中求高。从我走上安全员工作岗位的第一天便知“安全第一”这句话的分量重于泰山,在实际工作中更是耳闻目睹了几起安全事故的发生,让我进一步深化了对这四个字的理解。因此,在安全员的岗位上,我时刻

绷紧安全生产的弦,争取把各种潜在安全隐患消灭在萌芽中。工作时间,无论是严寒酷暑,我都坚持深入施工现场,查看各处现场作业是否符合生产安全要求。工程繁忙时,我也和民工兄弟一起干活,在实践中监督各项安全操作规程的执行。工作之余,我也经常到工人生活区,同他们拉拉家常,并听取他们对现场管理的建议,并积极解决他们的实际困难。

(集团安全部 徐峰)



我从从事建筑行业的实践技能操作及施工技术管理工作已长达三十年。但是在融入恒尊之前,我一直像一个无家可归的孩子,始终找不到一个适合自己职业生搬的家。给自己的职业生涯找个家,便成为了我心中努力奋斗和不懈追求的梦想!

我虽然从1998年开始就在公司所承建的项目部从事施工管理工作。但成为公司正式的一员却是在2007年1月,十年努力,漫漫而修远,但心中对于梦想成为“恒尊”的一员执着与渴望让我孜孜不倦,从不气馁。

也许大家会问:成为“恒尊”的一员有那么难吗?对我来说确实难!由于当时的我没有像大多年轻人那样拥有较高的学历文凭,拥有专业技术职称资格证书。但这些并不能让我退缩,我在平时的工作和学习上更加刻苦努力,为早日成为公司的一员创造条件。

说句心里话,此时此刻我的心里只想用“感恩”两个字来表达我对公司的领导和同事们给予我的帮助、支持。我虽然是在2007年1月才正式成为“恒尊”一员。但在这之前,我其实把自己心早已融入“恒尊”。

总结经验,力求创新。我相信只有不断观察自身不足,借鉴他人优势,才能真正突破自我。比如,在岱山宝盛大酒店项目部,我按照创省标化的高标准要求,把项目部划分成办公区域、施工区域、民工学校、职工休息室等区域,各项安全标识规范设立,配备了备用安全帽,《重大危险源告示牌》、《文明施工管理规定》、《项目部处罚栏》、《安全管理漫画》等一一上墙,并设置了电瓶车停放点,整个工地干净整洁,规范有序。

在走访时,我发现民工在宿舍做饭存在安全隐患,及时请示项目经理,为民工安排了临时烧饭点。此人性化的做法,既排除了一项安全隐患,又解决了民工的现实难题,得到了民工兄弟的一致好评。

在项目部同事的共同努力下,岱山宝盛大酒店项目被岱山县政府部门树立为标杆工地,上级监管部门多次组织建筑公司、监理单位等去现场观摩学习。

岱山项目即将结束,我被公司安排在东港海洲一品项目部和中藏大酒店项目部负责安全管理工作,有目标才有动力,该项目我们要争创优质标化工地。

新的项目,新的目标,新的征程,作为一名安全员,我将在自己的本职岗位上努力工作,尽心尽责,忠于职守,为企业更好的发展做出自己的努力!

学习与成长

我2009年6月进入公司,一晃已经迈入了第5个年头。还记得自己刚进单位时那个青涩的样子,不谙世事,对会计这个行业也一无半解,抱着一颗学习的心态进入了财务部。

一开始并不了解公司的账务处理方式,通过阅读凭证、请教同事逐渐了解一些基本的账务,同时做好笔记,便于理解。日子久了,慢慢地熟悉了财务部的日常操作流程,熟悉了集团的工作氛围。在这个过程中,不仅建立了良好的同事关系,还感受到了公司特有的企业文化,宽容友爱,互帮互助,工作热忱。

在领导的安排下,2010年8月份开始主要负责集团财务出纳工作,在这个岗位上我受益匪浅。通过日常工作和领导的指导教诲,不仅掌握了财务工作的一整套操作流程,还学会了为人处世的方式方法。去年底今年初,随着工作岗位的调动,工作重心逐步调整,开始负责会计核算工作和执行操作集团新的财务软件。在新的工作岗位上,我感受到了前所未有的压力,需要付出更多的努力,花更多的精力,去不断地学习,不断地进步,不断地自我超越,不仅为了能有一份自食其力的工作,而且想通过集团这个良好的平台实现自己的理想抱负,成为自己心目中一个真正有用的人。

经常有人问我,集团工作量这么大,事情



这么多,任务这么重,会不会觉得很累很烦,可是我每次都说“不会”,不是因为我真的觉得不辛苦,而是因为我明白只有在集团财务部工作是一个难得的机会,必须把握机会不断努力,只有不断地沉淀积累,才能变成一颗闪闪发光的金子。

随着公司发展的日益壮大,公司的人员在不断发展着变化,公司的名称也经历了变更,办公的地点从原来的二区搬到了东港新的恒尊大厦。这些年,集团发生了很多变化,快得让人不惊叹,多得让人眼花缭乱,美得让人来不及回味,我想不变的是作为恒尊人的一种骄傲。我骄傲,我能在恒尊这个大环境中努力工作;我骄傲,我能在恒尊这个大环境中努力学习;我骄傲,我能在恒尊这个大环境中创造美好的未来。

人生很短暂,要不后悔地往前走,虽然路上有荆棘,但是努力之后会看到胜利的曙光。

(集团财务部 翁娟娟)

天下至德 莫大乎忠

“天下至德,莫大乎忠”出自东汉汉马融撰《忠经》。其中证意说道“士者,仁而不忠则私其恩,知而不忠则文其诈,勇而不忠则易其乱”本人认为最为寓意深远,意思是仁慈而不忠君就会私下给人恩惠(违反了“恩出于上”,会收买人心),有头脑而不忠君就会做伪君子,骁勇者不忠则生叛乱,可见在古代的美德观念中,“忠”已经凌驾于“仁”、“智”、“勇”三个为人处事的重要品德之上了。

当今社会,无论是资本主义还是社会主义,企业已经无可争议的成为了市场经济的主体单位。企业的主体是员工,而员工最重要的是什么?是“仁”、“智”、“勇”?我想这些固然是衡量一个员工是否优秀的首要标准之一,但是“忠诚”才是一个优秀员工必需的品德。在任何一个公司里,企业的高层看重员工的第一条法则则是你必须忠诚于他。无论你的能力多么优秀,无论你的智慧多么超群,没有忠诚,没有人会放心地把最重要的事情交给你去做,没有人会让你成为公司的核心力量。忠诚是一种美德,也是一种与生俱来的义务。

以上是我对忠诚的理解,谈到我对我所工作的公司恒尊集团的忠诚度,我认为可以用我在恒尊的几个感受来体现,分别是自豪感、归属感、感恩心。自豪感来源于我能成为恒尊的一员,恒尊集团是一个实力雄厚的公司,在这样的公司工作无论是在专业技能还是处事能力方面都能快速成长。归属感来源于我在恒尊工作感到很和谐,我们的项目部也很团结,公司对员工的关怀也是无微不至,节假日的福利、生日的祝福这些细节都让我们感受到了家的温暖。

我作为恒尊的一员,很荣幸,并且我工作的也很开心,我珍惜公司给我的机会和责任。我愿在自己的岗位上兢兢业业,努力作出成绩,也为恒尊辉煌的明天贡献自己的一份力量。

(东沙度假村项目部 张科杰)

平凡的人做不平凡的事

恒尊是我第一份工作,从第一次面试踏进恒尊大门最大的感受就是这里就像家,“家”这个字延用至今从未改变甚至感情更深。很庆幸也很感恩能有这样的大家庭感受人生职业生涯的“第一次”!这些年感恩领导们给我从零学起的机会,也感谢同事们不厌其烦的手把手的帮助我。在这里,我用心工作,用心待人,我也收获了很多“真心”的回报。坦白地说,每个人都有私心,忠诚企业也不是与生俱来的,更多时候刚开始的“忠诚”只是做个表面给领导看,为了得到表扬与肯定,得到加薪和升职。逐渐地,当忠诚的为企业考虑做每件事成了一种习惯时,你会渐渐发现,其实你对企业的忠诚,最大的受益者是自己,因为这种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成自觉,就会让你成为一个值得依赖的人,可以被委以重任的人。

“我只是个普通的事办员,我拿这份工资干这份活,事不关己漠不关心”,这或许是有些人面临无私奉献或自私自利处世时的一种心态。但你是否

感受到公司给予每一位员工贴心的关爱:为上下班驾驶电瓶车的员工配置安全帽,并强制必须要正确佩戴驾驶,很多人嫌烦甚至嫌公司多管闲事,可你理解吗?这是因为公司把每个员工当作亲人,珍惜每个员工的生命;有人抱怨嫌弃寝室的规章制度太严格,食堂的伙食不合口味,可是于此同时你是否了解过公司新大楼三层的职工宿舍,是公司放弃了每年四五十万的可观租金,并且装修成三星标准让员工免费入住,职工食堂每年要补贴几十万提供一日三餐,这些是否能让你有所感动?当领导在酒桌上替女孩子挡酒并告诫“要少喝酒保护自己”时,当您生日时递上的一张蛋糕卡送上的一句“生日快乐”时,当医院里每年免费健康体检时,当安全会议上苦口婆心关爱抓安全管理时,当听着他们为员工设身处地考虑的每项决定时,您有所感触吗?工作在领导身边,看着他们每天忙于协调各种矛盾而身心疲惫,为企业发展创新而压力憔悴。耳濡目染着他们的用心良苦,他们的全力以赴,他们的没日

没夜,看到这些,你会自觉的不折不扣的去贯彻执行他们的任务吗?恒尊,一个积极向上,注重效率、温馨祥和的企业;一个追求质量,注重安全,珍视生命的企业;一个有责任感,回报社会,在外界有较好口碑的企业,这样一个有着归属感的大家庭难道你还能不放心安心细心的工作吗?

做个忠诚的员工其实很简单,不需要豪言壮语,不需要惊天动地,更不需要你作重大牺牲,我们可以从身边的点滴做起,如洗碗洗手时,关小水龙头节约用水,上下电梯时走走更健康,废纸反面重复再利用,人走随手关闭电源,听到看到别人由于误会而质疑公司的声音时你一句正义的解释,忠诚最简单的表现就是有人监督和无人监督一个样,忠诚就是你举手投足间带着感恩的心,善始善终的做好每件平凡的小事,时刻谨记“我们在为他人工作的同时,也在为自己人生工作”这个朴素的理念。

(集团综管部 陈芬)

