

集团公司承办 2014 普陀区健康教育与现场救护培训班



3月14日,2014普陀区健康教育与现场救护培训班在区办证中心开班,培训班由舟山市普陀区住房和城乡建设局、舟山市普陀区健康教育协会、舟山市普陀区建筑业协

会主办,恒尊集团有限公司承办。此次培训对象为全区建筑企业施工现场管理人员、安全员、班组长,共计200余人。区住建局副局长柴国平,区建筑业协会秘书长竺定益、区健

康教育协会所长沈飞轮、区健康教育协会副所长贺松彩等领导参加了培训班,其中区住建局副局长柴国平、区建筑业协会秘书长竺定益在培训班上作了动员讲话。

培训班上,主要目的是让一线作业人员以农民工为主,提高整体素质,增强安全意识,熟练基本操作技能。因为建筑行业本身条件复杂,现场到处都是危险源,易受周围环境影响,且行业竞争激烈,施工速度快,这些因素使得施工现场经常会发生安全问题,导致人员伤亡。为了加强建筑工地施工安全,提升应急救援能力,推进红十字现场急救知识的普及,特推出以下几块培训课程。

培训班主要分四块内容,分别为健康知识、疾病防治、食品安全、应急抢救,由沈飞轮、贺松彩、戴全信主讲。主讲老师详细讲解了常见的疾病以及预防和紧急情况下的急救包扎搬运等知识,同时还在课上模拟示范,手把手教学员们如何现场救护规范操作,使培训班现场学员完全沉浸在生动轻松的学习氛围中。许多学员在培训结束后,纷纷表示,这次培训大大增强了他们对健康知识和施工现场相关健康救护知识的了解,提高了他们的应急救护能力,以后有这样的

活动还要继续参加。

公司副总裁奚洪波说:“这次培训班,普及健康知识和救助常识,让广大在一线施工现场管理人员、安全员、班组长掌握救护技能,能够在伤害发生到送医救治的这一段黄金时间里,及时采取急救措施,不让患者错过最佳救护时间。这次培训结束后,我计划在今年夏季再邀请区健康教育协会的老师到我们的项目部现场指导应急预案演练,让我们公司这次参训的人员再巩固一下知识和技能。”

最后,经过理论学习和实践操作,185名学员顺利通过考核,由普陀区红十字会颁发红十字救护员证。(集团综管部 严江峰)



企管办民工学校宣传文稿

东港 35-1 地块工程项目 民工学校为 300 多民工 传授安全文化



2014年2月27日,东港35-1地块工程项目民工学校为300多名民工进行安全教育培训,项目经理孙国针对施工项目的特点,教育民工安全生产、文明绿色施工的科学知识;教育民工自觉遵守安全操作规程和安全管理制度的重要性;教育民工树立良好的职业道德和“以人为本”科学发展观思想。

我们知道,建筑施工是一个高危行业,安全管理是一项重要的工作,安全生产,预防为主,民工安全意识极其重要,而安全教育培训是提高民工安全意识的最有效措施。通过民工学校这一平台来进行安全生产教育培训是最适合的,也是十分必要的。

培训班上,项目工程师叶志红根据大型起重设备、脚手架、支模架、悬挑卸料平台等专项方案的技术要求,针对施工中存在和可能出现的安全问题,对各施工班组长及人员提出了明确的施工要求,重点对四台塔吊、七台施工电梯、五只卸料平台的操作人员、操作系统、使用班组和施工时间安排

作了详细交底,强调了不同施工班组在不同作业环境的施工安全要求,特别强调了东港特殊地理环境的大风多风天的施工作业安全要求。

项目安全员徐律按照《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011和文明施工、绿色施工创建活动的具体要求,对照项目各班组施工中存在的一些不安全现象,教育各施工班组长管生产必须管安全,带头树立安全责任榜样,杜绝违章指挥;教育民工要正确使用安全保护用品,安全用电,不违章作业,不违反劳动纪律;提醒民工在作业中,尤其要克服个人的侥幸心理、麻痹心理、冒险心理、懒惰心理和逞强心理五种不安全的心理行为,提高民工安全技术素质。

通过民工学校对现场危险源作业场所的充分阐释,灌输安全作业技术知识,提高民工安全思想觉悟和安全行为能力,达到施工安全生产标准化的目的。

(集团企管办 史卫恩)

浅谈项目安全管理过程中 “人”的管理

在建设工程领域,安全就是生命,抓好安全管理工作就是创造社会效益和经济效益。安全是职工的生命保障,公司的“持之以恒,以尊为尚”的安全理念已渗透到恒尊建设者的心里,始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,树立以人为本的原则,在积极发展市场经济的同时,正确处理“义”与“利”的关系,从尊重人,理解人,爱护人出发,树立“宁听工人骂声,不听家属哭声”的安全意识,脚踏实地,一步一个脚印地抓安全生产。

事故发生是由于人的不安全行为、物的不安全状态、作业环境的不安全因素和管理的缺陷等因素造成的,由此可见,人是安全管理的核心,所有事故的原因中,人起着主导作用,处于支配的地位。

目前项目施工现场有诸如以下不良现象和行为的存在:有的管理人员认为安全是安全员的事,与自己无关;在现场指出安全隐患时,工人不以为然,掉以轻心,讲“没关系,我经常这样的”;有些项目经理为了节省开支,不能保证安全生产投入的有效实施,使从业人员的人身安全得不到保障;现实工作中,专职安全员权力有限,对出现违规现象采取措施处理时,与项目经理意见分歧,得不到支持,同时又怕得罪人,就睁只眼闭只眼;项目部的管理人员管理素质和水平参差不齐,对安全方面的知识知之甚少;多数民工来自偏远的经济欠发达乡村,安全意识淡薄,基本操作技能较差;新进场作业人员安全技能、上岗培训不到位。上述问题的存在成为建筑事故发生的根本因素。对此,本人结合多年来施工现场上的所见所闻及目前的施工现状,浅谈现场安全管理中关于“人”的管理。



首先,从项目经理部着手,项目经理是施工现场安全生产的第一人,对施工现场的安全生产负有重要的领导责任,施工现场所有的安全生产事故的责任都与项目经理的管理有一定的关系。所以,对于项目经理来说,“管生产必须管安全”这一原则必须牢牢记住。项目经理应从人力、物力等方面大力支持安全员的工作,向施工人员提供必要的劳保用品,采取“人性化”管理,为施工人员提供积极、安全的氛围和环境,及时了解和解决施工人员的生活和工作上的困难,使施工人员感受到项目部的温暖,视项目部为家,并全心全意投入到安全生产中去。

其次,专职安全员要熟悉各种安全规范、规程及地方法规,提高自身的管理素质和技能,在工作中做到“三快”:即腿快(在施工现场多跑)、眼快(及时发现安全隐患)、口快(及时指出并整改安全隐患);发现隐患及时解决,解决不了的及时上报项目部,事后做到及时分析和总结,防止同样的事再次发生。

第三,其他管理人员,应牢记“管生产必须管安全”的指导方针。项目部应经常通过教育培训,提高他们的管理素质和技能,让他们明白安全生产的重任属于每个管理人员的职责范围。

第四,作业人员方面,首先项目部对施工队伍的选择,应采取择优录取的方式,并通过对队伍的实事求是的考察,选择适合本工程施工的队伍;其次对进场班组进行三级教育,并充分利用民工学校的平台,组织学习并掌握与本工程相关的安全技术知识、操作规程、施工技术等内容,掌握工程安全施工过程中的特点和重点;第三,在自上而下的管理过程中,做到奖惩分明,充分调动施工人员的积极性。

安全生产,人人有责,安全管理过程中必须遵守人本原理,就是管理要以人为本,以调动人的积极性为根本。人的因素第一,思想到位、人员到位、工作到位、管理到位无一能离开人的因素。因此,项目部必须从思想、态度、素质等方面提高人的管理职能,坚持突出以人为本,举安全工作使命之旗,铸安全理念之魂魄,强安全行为规范之基,贯穿一条积极而又具体的开展“全员参与,全过程管理,全方位保证”的安全管理工作思路,从根本上消除事故的发生,实现施工现场安全生产长治久安。

(集团安全部 杨浩波)

集团公司党的群众路线教育实践活动正式启动

3月1日下午,集团在19楼会议室召开了党建暨党的群众路线教育实践活动工作会议,集团党委领导、各子公司、分公司总经理、部门负责人,党支部委员以上干部等30余人参加了会议,会议由集团党委副书记、纪委书记周红迅主持。这标志着集团党的群众路线教育实践活动正式启动。

会上,集团党委书记袁国义作了2013年度党建工作报告,对去年的党建工作进行了回顾总结,部署了2014年党建工作和党的群众路线教育实践活动以及企业廉洁建设工作;2014年公司党建工作主要突出以下几点:学习贯彻十八届三中全会精神,认真开展党的群众路线教育实践活动;推进基层支部规范化建设,发挥好支部战斗堡垒作用;加强企业文化和人才队伍建设,提升企业的战略和市场地位;推进企业廉洁从业建设,正风严纪保发展。

会议结合省、市、区、街道的教育实践活动会议精神,对集团党的群众路线教育实践活动进行了动员,会议指出,形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”不正问题在集团内部还一定程度的存在,在个别公司和领导层,贪图享受,奢侈浪费等不良思想和行为还比较严重。在这次党的群众路线教育实践活动中,党委和各支部要联系实际主要解决集团存在三方面的问题:一是企业领导班自身作风建设,是否存在四风不正问题;二是查找各类影响企业改革发展中的障碍问题和经营班子在经营中存在的精气神不足的问题;三是倾听和协调好员工反映的热点难点问题,使企业更好地服务员工、回报社会。

会议强调,要结合今年的群众路线教育实践活动,持之以恒纠正集团内存在的“四风”问题,坚定不移严明公司纪律,坚定不移地坚持廉洁从业,做到有纪必执,有违必查,

坚决防止管理者和员工的渎职失职、损公肥私、中饱私囊行为发生。集团纪委和廉洁监督委员会要切实抓好廉政建设和廉洁从业教育,要加强监督,确保公司各项经营活动正常有序开展。

会上集团董事长还与各子公司负责人续签了《廉洁建设责任书》,会后由党委副书记、纪委书记分别与部门负责人签订了各部门的责任书。

此外,会议还要求各公司和部门负责人对签订的责任书要认真履行,尤其要抓好重点岗位和项目廉洁风险防范和技术专用章管理。同时,继续做好《建



设工程廉洁责任协议书》签订,杜绝工程建设中易发生的违纪违规行为。集团上下要严明纪律,干净干事,确保企业健康发展。
(集团党群办)

走亲连心 助推“开门红”

——普陀区委、区政府领导一行来我司走访慰问



2月10日上午,春节长假刚结束不久,普陀区区委书记蔡洪,副区长王旭光等一行来到我司,开展“走亲连心、助推‘开门红’”调研活动,以实地走访的方式倾听企业的声音,了解企业的需求。

座谈会上,荣誉董事长袁国义向蔡洪书记介绍了企业目前的运营情况,也提

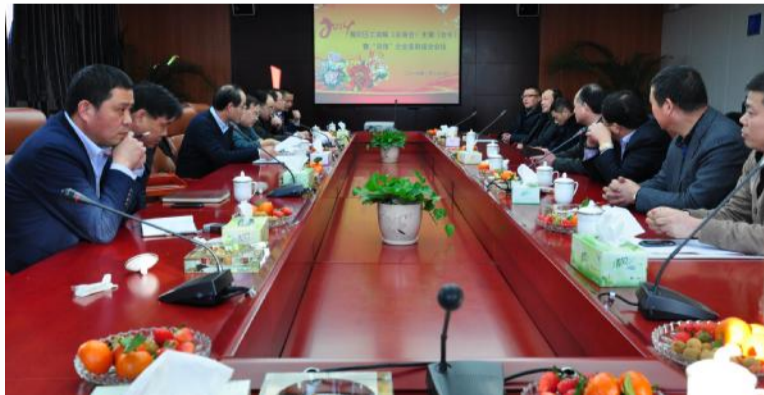
出了存在的一些问题和困难。在详细了解后,针对企业提出的几点困难,蔡洪书记指出,政府一定会进一步加强服务职能,营造良好的发展环境,为企业排忧解难。同时他还鼓励我司要大力弘扬艰苦创业、勇创大业的拼搏精神,加快发展脚步,争当经济发展的排头兵和主力军。(集团综管部)

区工商联(总商会)主席(会长)暨“双强”企业家联谊会会议在我司举行

1月23日下午,区工商联(总商会)主席(会长)暨“双强”企业家参加了本次会议,会议由“双强”企业家联谊会会长、公司荣誉董事长袁国义主持,区委统战部副部长、工商联(总商会)主席(会长)张良华作了2013年工商联(总商会)和“双强”企业家联谊会工作总结,并提出2014年

总体工作思路。今年工商联(总商会)的主要工作围绕商会党建建设、商会标准化建设、光彩事业及为企业服务为重点,搭建政企合作平台。会上,与会企业家就今年的工作各抒己见,讨论热烈。最后区委书记蔡洪、区长王飞跃等区领导到会看望参加会议的企业家们。

(集团综管部)



集团公司召开安全生产工作座谈会

3月1日上午,恒尊集团2014年度安全生产工作座谈会在恒尊大厦3楼会议室召开。会议由集团公司副总裁奚洪波主持,集团董事长袁海波、总裁陈跃康、副总裁史永华、李正章、董事长助理陆林海及各分公司和项目主要管理人员、项目经理、技术负责人共70余人出席了会议。会议对集团2013年安全生产工作和工程质量情况进行了总结、分析,指出过去一年来,在建筑生产过程中存在的通病,并对2014年的安全生产工作进行了安排和部署。总裁陈跃康结合与会人员座谈内容,提出2014年安全生产工作的总基调为“严抓工程质量,确保安全生产,强化企业风险控制能力”。

随后,董事长袁海波对会议内容进行总结,要求工程部、安全部及各子分公司和项目必要重视安全生产工作,并对集团2014年的安全生产工作提出了三点要求:1、要突出强化安全管理,以安全生产推动企业稳步发展;2、要切实加强施工过程管理,提高管理效率。3、要加强工程项目结算管理。会议号召,2014年集团在安全工作上,务必要改变现有的安全管理办法,从突出预防上下功夫,在严格执行项目部安全管理制度和各项管理流程上动脑筋,用铁的手腕治理安全,以铁的的制度管理安全,以铁的意志抓好安全,真正形成一个人人管安全,人人抓安全,人人保安全的“大安全”工作格局。

(集团综管部)

集团公司喜获“区政府质量奖”



日前,我司经过调研、咨询、组织学习等多方准备,通过区质监局资格审查,省里相关专家材料审核及现场考评等各项程序,在众多企业中脱颖而出,被普陀区政府正式授予“普陀区政府质量奖”。

据了解,“政府质量奖”是政府设立的最高质量荣誉奖,获奖企业应具有广泛的社会知名度与影响力;具有实施卓越绩效管理的能力;具有领先的质量

管理水平和自主创新能力;且取得过显著经济效益和社会效益。

集团公司荣誉董事长袁国义说:“此次获奖对企业来说是欢欣鼓舞的,这是社会各界对企业的一种认可和肯定,下一步我们将进一步规范企业各项管理制度,提高企业经济效益,并向更高级的政府质量奖冲刺。”

(集团综管部)

风采绽放 榜样就在我们身边

他们是“爱岗敬业、业务精湛”的标杆，他们是“默默无闻、忠于使命”的榜样。

年前，恒尊集团举行2014年度工作会议，表彰了先进集体、先进个人和单项先进，张科杰、虞侠康、张红春、车行朝等多名同志被评为先进生产（工作）者，集团综合管理部、恒尊地产等被评为先进集体。严格把关评先进，层层评选树榜样。每一位榜样的出现，他们的事迹、精神和风采，都会感动并激励我们一路同行。

今天，本版特别摘登这4名先进生产（工作）者的先进事迹，他们代表了恒尊人在不同岗位上创先争优的有力作为，也从不同侧面反映了恒尊人具有强烈的时代性、鲜明的先进性和广泛的代表性。让我们记住他们的事迹，以他们的精神鼓舞我们前行。

集团项目部张科杰 ——得失之间非偶然

佛门禅语，舍得舍得，有舍方得，对于企业员工来说，以让渡劳动成果的方式获得报酬，就是先舍后得的过程。在其位而谋其政，套用到当下的职场环境是一件并不简单的事情，尤其对于玩心重的年轻人来说，工作之外的自由更是弥足珍贵，有谁能日复一日对着不能言语的施工设备，把别人用来玩乐的时间花在工作上。在朱家尖东沙度假村项目部，我们就见到了这样一个青年员工，作为“85后”的他，正是把别人用来玩乐的时间扑在了工地上，赢得了同事和公司主管领导的一致肯定。

挑大梁成桩机的守望者

农历正月十一的朱家尖下着小雪，绿城东沙度假村的工地还没有开工，两层楼的营房只有在二楼有一个值班的人，就是我们要找的张科杰。天寒地冻，一杯热茶就让我们聊开了。86年出生的张科杰在工地上，还是前辈们口中的后生，不过自从08年进入公司的他堪称“少年弟子江湖老”，到现在已经有了4个项目工地的经验，从他的脸上既能够看到年轻人的青涩，也有一个工地老员工才独有的坚毅——值班、加班对他来说已经是家常便饭。

在他的工作经验中，第一次挑大梁，是在东港某楼盘的项目，负责十多台施工桩机，但是第一次他就碰到了难啃的硬骨头。由于该项目工地靠山，地质条件又比较复杂，夹层多，岩

质一会硬，一会软，所以张科杰需要比一般工地更加频繁地捞岩样，请地质专家分析岩层。因此，原本计划中3-4月就能完成的工程不得不延后，张科杰就开始了漫漫的夜班生活，每次都是等最后一枚混凝土桩打完，所有机器都按照规定处置妥当后才最后一个离开，成了名副其实的“管桩机守望者”，往往此时已经半夜，困得只有倒头就睡，这样的日子一过就是将近7个月。家里人都是对他的工作有了意见，觉得他工作太辛苦，鼓动他去换一份轻松点的工作，为此不惜降低薪水要求，然而最终他还是坚持了下来，并且成为领导心目中，能够担纲大任的“好后生”。

不断进取遇强则强

吉凶无门，唯人自召；逆水行舟，不进则退。理想的职业状态，是一步上一个台阶，一次比一次提高，但真正能够做到这样的人并不在多数。目前身在东沙度假村项目部的张科杰说，这是他履历上第一次在与绿城合作的工地施工，不比不知道，一比才发现自己原先不少“作业”都没有作。所以在项目启动之初，工作反而成为张科杰自己补课的过程了。其中最为典型的一个方面是，绿城对于项目的管理资料要求相当严格，很多在他眼中几乎都达到了吹毛求疵的地步。同时每个月还要做汇报PPT，这都是他在之前工作上没有遇到过的，也是他自己在工作上的短板。随即，张科杰搭进去不少休息时间，背着相机，逡巡转悠在工地上，每一个细节，每一处现场，他都仔细观察，同时他还自学了photoshop、PPT等软件。不多时，每个月他都能做出来内容充实、文字配图俱佳的PPT，就赢得了甲方单位的赞许。

后记：采访结束后的几天里，有几次在集团电梯里，笔者又碰到了张科杰，开始有点意外，后来才得知，张科杰的主管领导让他在工作不忙时，到集团里的各相关部门，学一点财会、管理和技术方面的知识，这也是体现了领导对他的器重。可见对于年轻人来说，只要肯付出，就能够收获到相应的成果，得与失之间的转换其实是一种必然，而非偶然。

(集团综管部 任启平)



混凝土公司俞侠康 ——一手是技术，一手是态度

一手抓住技术，一手保证服务态度，在集团下属的混凝土公司，就有这样一位广受客户好评的老师傅——俞侠康，在一个主打产品服务的企业，他的事迹足以成为每一个员工的行为标杆。

客户指名就认俞侠康

在见到俞侠康之前，混凝土公司的办公室负责人张磊就告诉笔者，俞侠康师傅的过人之处在于，凡是与他接触过的客户，都会向公司“点将”希望由他出车，这在混凝土公司经营这么多年当中绝无仅有。通过和客户沟通才了解到，俞侠康不仅驾驶操作混凝土泵车的技术一流，更重要的是，他的服务态度特别好，不管客户工地上的人态度多恶劣，俞侠康总是不怨不怒，笑呵呵的把活干到对方满意为止，久而久之，客户之间也都知道他这么一个人，在条件允许的情况下都希望让俞侠康来出车。

所谓艺高人胆大，能游刃有余地处理与客户的关系，俞侠康有自己的诀窍。他总结说，出车要做到“打不还手，骂不还口”。他对笔者说，虽然这两条说得好像挺严重，在实际工地上，人员情况很复杂，发生一些小摩擦的情况屡见不鲜。混凝土泵车还有一定特殊性，它在操作的时候需要把车上的四个车架固定在地面上，以防止车身在施工时发生侧翻。这样原本就比较庞大的车身占用的地方就更多了，会给工地其他的施工造成一定的影响，假如位置停得不好，被一些其他作业人员抱怨是很正常的事情，这时候不能憋住火，不会克制自己的脾气，一言不合就很容易和客户工地的施工人员起冲突，到时候业务干不成了先不说，损害的首先是公司的形象与利益。因而，俞侠康自己不与人冲突，在出车的时候，往往扮演的也是“拉架中间人”的角色，偶尔都是车队里的小年轻和人有了一点小冲突，俞侠康都会第一时间站出来平息两边的怒火，“老好人”的名头也就不胫而走。

带徒授艺桃李满门

2003年4月进入公司的俞侠康，论资



排辈算得上是公司元老级别的了。在操作泵车之前，俞侠康当过大货车司机，进入单位后一步一个脚印，现已成为36米规格混凝土泵车车长，在营销、技术、售后服务上很多问题都可以自行解决，堪称全能。然而最让俞侠康自豪的，不是他自己的名声在外，而是在进入单位的十多年里，先后带出了一大批徒弟，不算中间离职的，目前车队15个人当中，几乎有半数都和他有过师徒缘分。其中有些是公司安排带的新人，有些则是自己登门求教要跟着他学技术，俞侠康说，只要愿意学的，他都愿意带，多一门技术总是不容易饿着。

不过，带过徒弟的老师傅都知道，这不是个轻松的差事，一个徒弟能不能顺利出师，一要看学习态度，二也得看师傅是否教得得法。因而在可控制的范围内，俞侠康尽量给徒弟们创造实际操作的机会。他对笔者举个例子，在操作出泥软管的时候，新手往往控制不好，容易遭到对方单位的抱怨，但这个也是泵车操作的重要环节，因此每次带着徒弟出车，俞侠康都会使劲得给对方单位的接洽人员分烟“谢罪”，只为给徒弟能多一点上手操作的机会。

后记：技术是一个工人的立身之本，没有一技之长无法在自己岗位上发挥应有的作用。态度又是一个企业的立命之根，没有良好的态度，则无法赢得忠实长久的优良客户，但归根到底，一个企业态度最好的表现方式，就是需要有俞侠康这样的员工，在从事生产服务之时，传达给客户和同事一种充满正能量的精神面貌。

(集团综管部 任启平)

集团项目部车行朝——刚正严谨的质量管理员

质量员是企业质量管理工作中的重要一环。面对日趋复杂的竞争环境和多样化的顾客质量需求以及质量技术的飞速发展，越来越多的人认识到质量是企业的生命，是企业的核心竞争能力之一，企业对项目部质量管理工作也越来越重视。

车行朝作为一名质量员，充分认识到自己工作的重要性，并不断地加强业务技能的训练，争做一名合格的质量员，为企业的产品质量把好关。

勤于学习，提高工作能力

客户对产品质量要求越来越高，企业对质量员的业务能力要求越来越高这个是必然趋势。车行朝在工作中能刻苦钻研土建工程质检工作的理论知识，不断努力学习新技术、新规范，不断更新知识，熟练掌握本岗位的知识标准和标准，提高自身的技术业务素质，



2008年入行以来，多年的积累让其在工作上具备了丰富的工作经验和较强的工作能力。工作时认真履行自己的职责，工作之余则努力学习国家、企业的质量管理方针、政

策和法规，系统的掌握质检工作的专业知识，带动项目部新老员工一同进步，互相交流，交换意见，实现了员工素质的自我提升。

善于沟通，营造和谐的氛围

质检工作受多方面的牵制，上有业主、监理和公司的要求，下有施工现场实际情况的影响，对于搞技术、抓质量的车行朝来说，既要满足对上的要求，又要合理的指导现场的施工，的确不是件容易的事情。

处理每个问题都要从项目部的整体利益出发，以质量安全为前提，这往往有可能与业主、监理和施工队的利益相冲突。但他善于动脑筋思考问题，积极创造和谐氛围，积极与业主、监理沟通，跟他们交流，获得理解，以保证质量为底线。

车行朝说：“我们要对业主、监理、公司形象负责，争取能站在对方的角度考虑问题。”就是因为有了换位思考，这就使得本来

复杂的问题变得有条理，有路可走。

不辞辛苦，勇担责任把质量

由于鲁家峙项目部目前正在开展主体施工，他作为质量员，每天都得忙里忙外，不分昼夜，晚上加班后白天照常工作，无论酷暑严寒，他都坚持工作在第一现场，繁忙的打桩现场，嘈杂的施工现场都少不了他的身影。始终出现在有困难的地方，工作在项目的最复杂环节，严格落实。还积极、想方设法搞好对上关系，对当地一些复杂的情况处理，把控施工质量。

鲁家峙项目部的工作在不断的进步之中，车行朝有面对困难的勇气，肩负使命的志气，责无旁贷的豪气和坚定必胜的信心，立足岗位，认真干好本职工作，严格把好工程质量关，保质保量地完成质量检查任务指标，为确保完成生产经营目标而努力工作。

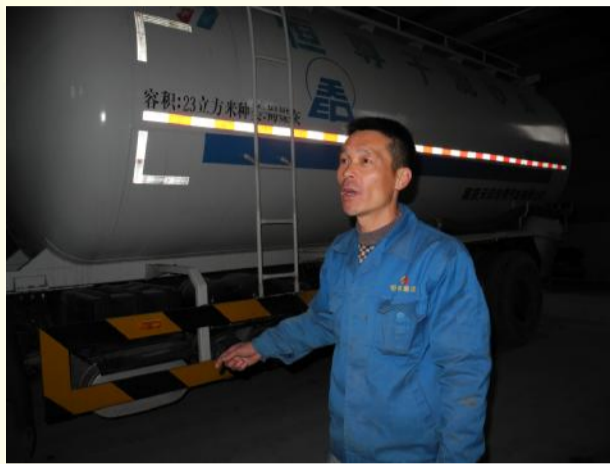
(集团综管部 严江峰)

新墙体公司张红春——与企业共同成长

每一个优秀工作者,能获得肯定与荣誉,究其根本都离不开一个“勤”字。勤而竞争,敏而好学,是主观上的进取;依托于工作环境与平台,将自身的成长与企业的发展结合起来,则是因“勤”生“情”,新墙体公司的先进工作者张红春,就是把自己的努力上升到了这样一个新高度。

苦学技术,外行修炼成专家

在集团下属的各子公司、分公司当中,恒尊新型墙体材料有限公司是一个比较年轻的面孔,是集团在丰富建筑业务板块,提高产品附加值和科技含量的一招重要布局。张红春回忆2008年6月份刚进厂的时候,自己还是一个一无所知的门外汉,仅有一些粗浅机械方面的知识,在面对新生产线、新设备的时候,是一头雾水。而且严格意义上说,当时还没有严格意义上的厂之说,张红春带着笔者四处参观的时候,指着一处又一处的厂房说,那会刚来的时候,主要的工作就是帮着建筑方一起干活造厂房。他说对于和他一样时间就进厂的老员工来说,公司就是从他们手里的一砖一瓦变成如今的面貌,如同自己家盖房子一



样,有着不一样的感情。

然而盖房子容易,如何摆弄那些从来没见过,更没有操作过的机器就是摆在所有员工面前的大问题。当时公司先后安排一批员工去绍兴实习,然后等机器安装完毕后,由设备厂房负责委派专门的技术人员前来指导。张红春回忆说,在实习期间,光是笔记他就记了不少,并且设备供应方的师傅教得东西也

只是一个梗概,细节上的问题也还是需要自己摸索,在还没熟练的情况下,触霉头闹笑话是再常见不过的事情。但是为了掌握技术,张红春白天操作,晚上下了班后还在琢磨生产的操作流程和设备的机械特性,最后终于把这一套生产设备的“脾性”给吃透了。如今,他已经新墙体公司车间机械维护的主

要技术负责人了。

24小时不关机,全天候的技术顾问

不在其位不谋其政,反过来说,处在一个岗位就必须承担相应的责任。成为机械维护的负责人后,张红春说自己从经受设备维护工作开始,手机从来不敢关机,因为不知道什么时候设备出

了问题就会有人来打电话问,要是关机的话,耽误施工进度,就会影响企业形象。在新设备投产后相当长一段时间内,张红春几乎没有一个囫圇的休息日,总会有各种各样的问题,要么操作失当,要么遇到新的技术难题,总之张红春回忆说,即便回到家里,手机总也响个不停,碰到三言两语说不清的情况,不管休息日还是大晚上,他都得亲自赶到现场解决问题。即便现在设备和员工的操作都已经很熟练的情况下,张红春依旧养成随时待命的工作状态。

后记:整个采访过程中,张红春对着笔者介绍自己事迹的比重并不多,反而是拉着笔者参观整个生产线,从原材料筛选到加工,最后包装成为成品,张红春走了一个又一个车间,看了一台又一台设备,仿佛是一个资深老道的收藏家,在向远来的客人介绍他最珍贵的藏品。而隔行如隔山,很多介绍他说来熟练,而笔者却不能听得明白,但是看他如数家珍的样子,让人觉得张红春并没有把自己和公司区分得很开,而是完全的将自己融入到其中,把自己寄托在公司中,与之共同成长。(集团综管部 任启平)

“决战”春天里 赢 iPad 豪礼

2月22日下午,百余名恒尊业主和大舟山的网友们齐聚定海春天里展示中心,迎来了一场别开生面的微信游戏PK赛。此次活动不仅丰富了恒尊会员们的在会权益,同时让长期关注恒尊地产微信公共平台的老老朋友体验了一把作为“恒尊人”的活动乐趣。

比赛场上高手辈出,选手们个个沉着应战,其中几位高手的精湛技艺更是吸引了在场其他选手的围观赞叹。



场内比赛战况激烈,场外活动同样扣人心弦。为了让未入围决赛的选手们不枉此行,主办方特在展示中心门口设置了“套圈圈”、“双龙戏珠”等外场活动供选手们娱乐。简单的游戏,丰富的礼品,紧张的过程引得场内不时传来一阵欢乐。

经过3个多小时的角逐,入围奖和终极PK奖得主也随之产生,活动在一片欢声笑语中圆满落幕。一位来参赛的朋友说:“这次活动很有意思,没想到平时随手玩的微信游戏也能让自己赢奖品,没有白练。今天还认识了很多高手朋友,以后还会继续关注恒尊的其他活动。” (地产公司 余辉)



一份祝福,一份真诚,在这个特别的日子里,恒尊集团全体员工给您送上生日最真挚的祝福:生日快乐!家庭幸福!

恒尊的发展倾注了您和您家人的支持、奉献,感谢您的辛勤工作,在此向您表示衷心感谢!愿今后的工作中和谐、同心,共创美好明天!

生日	姓名	备注	生日	姓名	备注
2月2日	虞春磊		3月1日	王华彬	
	谭石忠			陈雪平	钢结构
2月3日	李方根		3月3日	缪万年	
2月7日	陈万舟		3月4日	徐汉杰	
2月9日	孙素文			沈方平	钢结构
2月10日	王友咪		3月5日	刘巧燕	
2月11日	马堡钰	钢结构	3月7日	李姗姗	
	徐丹红	钢结构	3月10日	孙科忠	钢结构
2月13日	林袁	钢结构	3月14日	孙波	安全部
2月13日	汤明		3月15日	袁优军	
	周驰	钢结构	3月20日	朱松立	
2月14日	孙根富	钢结构		史桃红	
	刘友均		3月22日	林勇吉	
2月16日	史卫恩			王家平	钢结构
2月17日	汤海波		3月26日	应雄斌	钢结构
	袁成华			严超	
2月18日	董立		3月27日	郑汉	
	庄衍		3月28日	施志军	
	翁宇		3月29日	沈培红	
2月19日	吴佩佩		3月30日	何瑞军	
2月22日	王国挺				
2月26日	张龙	钢结构			
	杨浩波				

HAPPY BIRTHDAY